

Productions animales spécialité: Métiers du Conseil en élevage

RNCP9271 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	212
Code(s) ROME	A1407, A1416, A1301, D1407
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université d'Angers

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Il apporte un Conseil Technico-économique

- Assure le contrôle des performances
- Recueille, saisit et contrôle l'information ou le fait faire par délégation
- Réalise le diagnostic technique et/ou technico-économique de l'élevage et met en place l'appui technique
- Elabore ou participe à l'élaboration des références techniques et participe à des études particulières
- Anime des réunions de travail avec éleveurs et diffuse de l'information

Il accompagne des projets

- Identifie les partenaires techniques de proximité de l'élevage (fournisseurs, conseillers, institution, vétérinaire..)
- Rencontre les partenaires et peut travailler en collaboration avec eux en accord avec l'éleveur
- S'informe régulièrement des orientations prises par les filières
- Assure une veille sur les évolutions réglementaires (nationales, européennes ..) et technique (revues techniques, études, salons, journées de formation,...)et en partage les résultat.
- Connaît des profils types d'éleveurs. Peut situer l'éleveur et adapter sa communication et ses conseils
- Propose différents scénarii à l'éleveur et accompagne celui ci dans sa prise de décision.
- Coproduit avec l'éleveur un plan d'action (technique, économique, humain) et les outils de suivi et d'évaluation.
- Assure le suivi du plan d'action et propose des adaptations en fonction de la conjoncture.

Il participe à la vie dans l'entreprise

- Peut gérer des moyens humains et financiers
- Se forme, s'informe, participe à la vie de son service (réunions, rédaction d'articles, circulation d'informations, constitution de documentation...)
- S'insère dans la politique commerciale de l'entreprise et vend des prestations.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences techniques et technico économiques :

- - Analyser des facteurs de variation de la production
- - Encadrer le contrôle de performance
- - Elaborer des bilans technico-économiques

- - Formuler un diagnostic technico-économique global

Travail en réseau et d'analyse du système d'exploitation:

- - Connaître l'environnement de l'exploitation ainsi que son contexte juridique et réglementaire
- - Construire et entretenir des relations avec les partenaires de l'éleveur

Communication

- - Capacité à mobiliser des compétences d'expression écrite et orale en situation professionnelle
- - Capacité à communiquer en anglais dans le contexte professionnel de l'élevage

Gestion et analyse de données

- - Collecte, classement et traitement de l'information
- - Analyse critique des données

Gestion de projets

- - Etablir un diagnostic de départ
- - Elaborer un projet et planifier le travail en optimisant les ressources disponibles

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Coopératives
- Firms d'alimentations animales
- Chambre d'agriculture
- Services de l'Etat

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Technicien conseil en production animale
- Technicien de suivi qualité
- Conseiller en environnement agricole
- Technico-commerciaux (produits d'hygiène, agroéquipement, aliment du bétail...)
- ...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 281 €
Familles professionnelles (FAP)	A0X40 — Agriculteurs · tension 3/5 (Modérée) A0X41 — Eleveurs · tension 3/5 (Modérée) A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles · tension 4/5 (Élevée) A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture · tension 3/5 (Modérée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	124 680
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	59 %

Familles professionnelles (FAP)

A0X40 — Agriculteurs
A0X41 — Eleveurs
A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles
A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture
R2X80 — Attachés commerciaux
R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

oui

75% formateurs, 25% professionnels

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

non

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

oui

COMPOSITION DU JURY — VAE

oui

Jury de VAE du centre de formation continue de l'Université

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/9271/>