

Master Domaine : “ Droit-Economie-Gestion ” - Mention : “ Finance-Comptabilité” spécialité "Gestion internationale de fortune" (Master à finalité Professionnelle)

RNCP9322 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	313
Code(s) ROME	C1204, K1601, C1206
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Nice Sophia Antipolis

<http://portail.unice.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les diplômés intègrent des banques, des établissements financiers, des sociétés de gestion, des compagnies d'assurances, des sociétés de bourse, établissements aussi bien français qu'étrangers. Les postes occupés sont ceux de gestionnaires de fortune, de spécialistes en ingénierie patrimoniale, de conseils en gestion de patrimoine, de conseils en optimisation fiscale,...pouvant concerner aussi bien des postes de cadres salariés que des postes de travailleurs indépendants.

L'évolution des banques et des établissements financiers vers les métiers de conseil est favorable à la création de postes de bon niveau dans les domaines de gestion de fortune

Par ailleurs, dans un contexte de normalisation internationale très évolutif, l'objectif de cette formation est d'apporter aux étudiants une solide connaissance du référentiel des normes internationales désormais obligatoire pour les groupes européens cotés ainsi que des nouveautés comptables directement issues des normes internationales et applicables désormais à toutes les entreprises.

Le candidat issu de cette formation aura toutes les compétences attendues pour une orientation en cabinet d'expertise comptable ou d'audit, ou pour intégrer la direction financière d'une entreprise.

Par ailleurs, cette spécialité ouvre droit à des dispenses d'épreuves aux examens nationaux du cursus d'expertise comptable et au diplôme d'aptitude aux fonctions de Commissaire aux Comptes.

Cette formation bénéficie du soutien actif du Conseil Régional de l'Ordre des experts-comptables et de la Compagnie Régionale des commissaires aux comptes.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Ø Capacité de diagnostiquer les besoins des épargnants en termes de produits et de services

- Ø Aptitude à formuler les bons conseils en termes de stratégie patrimoniale, d'optimisation fiscale, d'investissements, d'endettement, de transmission de patrimoine....
- Ø Maîtrise des produits financiers, des marchés financiers, des techniques de défiscalisation,...
- Ø Bonne connaissance du droit de la famille : contrats de mariage, donations, successions,...
- Ø Maîtrise de la fiscalité personnelle, domestique et étrangère.
- Ø Capacité à formuler des préconisations de placements et d'investissements à une clientèle moyen- haut de gamme.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

banques, sociétés financières, sociétés de bourse, compagnies d'assurances, ...

Le champ d'activité naturel est la section J Activités Financières (source NAF) et plus particulièrement les groupes (651 C/D/E Banques), (652 A/C/E/F autres intermédiations financières)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Conseil en gestion de patrimoine, conseil en gestion de fortune, conseiller financier, gestionnaire de fortune, ingénieur patrimonial, conseiller fiscal,...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 440 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, Deug ou équivalent) en échanges et gestion (28 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	QAX02 — Experts de la banque · tension 1/5 (Très faible) QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée) QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée) U0X91 — Cadres et techniciens de la documentation · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	10 956
Jugés difficiles à recruter	15 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	QAX02 — Experts de la banque QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque U0X91 — Cadres et techniciens de la documentation

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury est composé d'enseignants chercheurs, d'enseignants, de chercheurs ou de personnels qualifiés ayant contribué aux enseignements ou choisis en raison de leur compétence sur proposition des personnels chargés de l'enseignement.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé de 5 membres dont 3 enseignants - chercheurs et 2 professionnels.

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/9322/>