

# Responsable en études et en développement du système d'information

RNCP9407 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                   |
| Code(s) NSF             | 326r                       |
| Code(s) ROME            | M1805, I1401               |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'échéance         | 31/12/2015                 |

## Certificateur(s)

**HITEMA · SIRET : 48170979800054**

<http://www.hitema.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Le Responsable en Etude et en Développement du Système d'Information conçoit, développe et optimise le système d'information(SI) de l'entreprise.

- C'est-à-dire qu'il conçoit l'architecture du SI, les flux et est chargé de son évolution. Pour mener à bien sa mission, Le responsable en étude et en développement du système d'information doit en premier lieu identifier et étudier les besoins du client, établir la cartographie du système en analysant l'existant, puis proposer un modèle évolutif d'architecture répondant aux attentes du client.

- Il propose des solutions d'infrastructures, de logiciels ou applicatives, qui peuvent reposer sur des développements spécifiques, conseille et aide la direction aux choix de ses solutions et participe au développement ou au suivi de leur mise en œuvre jusqu'à la livraison.

- Il pilote le déploiement jusqu'à la livraison et la maintenance, en lien avec les équipes techniques et les différentes directions métiers, en veillant au respect des normes en vigueur.

Il couvre les tâches d'architecture des SI, d'Assistance à la maîtrise d'ouvrage, de gestion de projets et d'administration de bases de données.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire possède les compétences suivantes:

#### FONCTION 1 : AUDIT DU SYSTEME INFORMATION

Expression du besoin, schéma directeur

Analyse de l'existant d'un point fonctionnel et organisationnel

Analyse de l'existant d'un point de vue technique

#### FONCTION 2 : CONCEPTION DU SI

Conception, modélisation et rédaction des spécifications fonctionnelles et organisationnelles (des schémas de circulation de l'Information) en vue de l'évolution du SI

Conception et proposition d'architecture technique

Doit notamment connaître UML et les ERP

#### FONCTION 3 : MIGRATION OU DEPLOIEMENT DU SI

Descriptions de toutes les phases du déploiement

Réalisation d'un protocole de test et de recette

Suivi jusqu'à la mise en exploitation

#### FONCTION 4 : DEVELOPPEMENT D'UN MODULE LOGICIEL

Supervision et gestion d'un projet de développement

Réalisation d'un développement en JAVA/J2EE ou DOT NET

Doit connaître notamment les architectures SOA

#### FONCTION 5 : MAINTENANCE DU SI

Administration et maintenance du SI en veillant à la mise en œuvre d'une stratégie de sécurité.

Assistance aux utilisateurs et circulation de l'information

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités -Entreprises du secteur informatique, c'est à dire :

Sociétés de services informatiques (SSII), éditeurs de logiciels, constructeurs informatiques, opérateurs de télécommunications, Entreprise final : grand compte tous secteurs activités confondus.

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Ingénieur Etude et développement
- Consultant
- Chef de projet
- Pilote /coordinateur de systèmes d'information
- Architecte des Systèmes d'Information

### RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 690 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Diplôme le plus fréquent</b>            | Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée)<br>M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée)<br>M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée)<br>M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 37 007                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 51 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 2 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

## Familles professionnelles (FAP)

M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique  
M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique  
M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom  
M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom

---

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

5 personnes : - Le Directeur Pédagogique

- 4 professionnels

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2015

---

## Liens avec d'autres certifications

### NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP26841

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/9407/>