

Chef de projet en ingénierie de l'éco-conception

RNCP9675 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	200n
Code(s) ROME	H1206, M1403
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande

Certificateur(s)

Centre interdépartemental de recherche et de perfectionnement

<http://www.cirp.asso.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La mission principale du Chef de projet en Ingénierie de l'éco-conception est de créer de la valeur par l'intégration de la démarche « éco-conception » au sein de l'entreprise.

Cette activité s'appuie sur 3 fonctions :

- 1 : Conseiller la Direction sur ses stratégies de positionnement en écoconception par rapport aux clients et aux concurrents
- 2 : Piloter le processus d'écoconception de l'entreprise
- 3 : Intégrer la démarche d'écoconception dans tous les services de l'entreprise

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire est capable de:

- Faire l'état des lieux de la concurrence dans le domaine de l'écoconception
- Comparer les produits concurrents avec les pratiques et produits de l'entreprise en identifiant les écarts, en présentant et en argumentant les résultats
- Traduire les attentes des clients sur le domaine de l'écoconception en étant à l'écoute de leur sensibilité culturelle et en identifiant leurs contraintes
- Faire de la veille réglementaire, technique et concurrentielle en matière d'écoconception
- Réaliser les Analyses du Cycle de Vie (ACV) de l'entreprise sur les aspects produit et site de production en intégrant tous les éléments qui composent le système "produit" de l'entreprise
- Participer au Reengineering des produits avec les concepteurs: dans le respect de l'approche environnementale et du développement durable,
- Assurer la mise en œuvre et le suivi du processus d'écoconception de l'entreprise
- Capitaliser les pratiques de l'entreprise en matière d'écoconception et construire un outil expert propre à l'entreprise
- Répondre aux questions des différents services sur le domaine de l'écoconception
- Sensibiliser et former les acteurs de l'entreprise aux fondamentaux de l'écoconception

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Industries agroalimentaire, automobile, textile, aéronautique , Métallurgie BTP et TP

Services aux entreprises

Entreprises et administrations publiques, collectivités et syndicats

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable/Chef de service Environnement Responsable environnement ,Chargé(e) d'analyses et de développement de produits- Consultant en éco-conception- Chef de projet en éco-développement ou en éco-conception

Cadre technique des industries de matériaux

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 913 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	17 568
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X93 — Chargés d'études socio-économiques N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

1 responsable de la formation 1 formateur-coordonateur référent

4 professionnels (salariés, cadres, chef d'entreprise ou représentant d'une organisation professionnelle)

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP13704

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/9675/>