

Responsable en stratégie d'entreprise et management (STEM)

RNCP9702 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	310p
Code(s) ROME	M1302, M1301, M1707, M1205, M1403
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/04/2014

Certificateur(s)

Skema Business School

<http://www.skema-bs.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de la certification a pour objectif majeur de contribuer, avec la direction générale et le comité de direction, à la définition des orientations stratégiques de l'entreprise, sa mise en place et son suivi. De par sa vision globale de l'entreprise, il est amené à exercer les principales activités suivantes : - piloter des unités opérationnelles en cohérence avec la stratégie de l'entreprise,

- participer à la définition des stratégies concurrentielles en cohérence avec l'environnement externe (national ou international),
- structurer les unités dont il a la responsabilité afin de pouvoir mettre en œuvre la stratégie définie,
- encadrer et animer ses équipes,
- piloter les projets de développement d'activité en tenant compte de tous les aspects financiers et juridiques,
- représenter l'entreprise dans son environnement externe.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences attestées sont celles indispensables à tout cadre devant animer et gérer une équipe, un projet ou une unité opérationnelle. Il s'agit des compétences-clés de gestionnaire et de manager : - la capacité d'anticipation des actions à mener face à l'évolution du marché

- la maîtrise des outils et méthodes de la gestion et de l'administration des entreprises,
- la capacité à encadrer des équipes,
- les compétences liées à la prise de décision dans l'entreprise,

Il est capable de :

- définir le périmètre d'un marché et de l'analyser
- élaborer un plan marketing et le mettre en œuvre
- définir une stratégie d'internationalisation et en évaluer les risques
- mettre en place une démarche de gestion de projet
- détecter une problématique RH et proposer un plan d'action adapté
- dialoguer avec les conseillers juridiques, comprendre la responsabilité civile et pénale des dirigeants
- comprendre les opportunités offertes par le développement d'Internet et du e-business
- veiller au respect de l'application des méthodes qualité en mettant en place des indicateurs pertinents
- concevoir, développer et piloter de nouveaux projets en réalisant les business plans correspondants

- déterminer les budgets et définir les plans d'investissements
- suivre les tableaux de bord et indicateurs en analysant les différents états financiers et anticiper les adaptations nécessaires
- animer des équipes et motiver autour d'un projet commun
- analyser et diagnostiquer les problèmes engendrés par les modes d'organisation, mettre en place une action de changement organisationnel

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Taille et secteur d'activité : - PME-PMI

- Unités organisationnelles au sein de grandes entreprises
- Institutions du secteur public
- Petites entreprises en création ou en croissance

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Types d'emplois : - Cadre administratif ou financier

- Responsable de service
- Responsable commercial
- Chef de projet
- Directeur administratif
- Dirigeant(e) de PME-PMI
- Gérant(e) d'entreprise
- Entrepreneur

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 831 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	48 556
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	8 %

Familles professionnelles (FAP)

L2X61 — Agents administratifs
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
L5X93 — Chargés d'études socio-économiques
L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés
L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés
R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)
R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

8 personnes dont 50% de professionnels extérieurs à l'organisme

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/04/2014

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP6957

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP20444

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/9702/>