

# Domaine Droit Économie Gestion Mention Analyse et Politique Economiques Spécialité Gestion des Organismes de Protection et d'Assurances Sociales (GOPAS)

RNCP9737 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                   |
|-------------------------|-----------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                          |
| Sigle                   | MASTER — Master                   |
| Code(s) NSF             | 128g, 122b, 120g                  |
| Code(s) ROME            | M1302, K1201, M1402, M1503, K1903 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit           |

## Certificateur(s)

Université de Nantes  
<http://www.univ-nantes.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Activités visées:

Elles s'exercent en priorité dans des entreprises et organismes du domaine de la protection sociale et de la prévoyance

- Effectuer des études et des missions sur des aspects sociaux nationaux et européens
- Assurer la responsabilité d'unités de travail
- Analyser les systèmes sociaux
- Analyser la situation et les besoins en matière d'action sanitaire et sociale et définir des projets d'accompagnement
- Veiller au respect du cadre juridique dans les domaines de la protection sociale et de la prévoyance
- Effectuer des enquêtes statistiques ou démographiques
- Manager les activités de ressources humaines
- Réaliser des contrôles en gestion et des audits
- Conduire des opérations en développement durable
- Effectuer les opérations d'inspection du recouvrement auprès des entreprises
- Fournir les conseils nécessaires en matière de prestations sociales à des publics divers

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités attestées :

- Maîtrise des législations et des mécanismes de la protection sociale.
- Maîtrise de la culture juridique, économique, statistique et de management nécessaires à la gestion d'organismes de protection sociale
- Capacités de recueil et d'analyse des données nécessaires à la conduite d'une étude, rédaction de rapports de synthèse et présentations des résultats devant des auditoires variés
- Connaissance des techniques de management, de dialogue social et de conduite de projets

- Maîtrise de la gestion budgétaire et de la communication
- Maîtrise de l'évaluation économique

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

#### Secteurs d'activité

- Organismes de sécurité sociale, institutions à but non lucratif (caisses de retraites, organismes paritaires de prévoyance, mutuelles), sociétés privées d'assurance qui s'engagent de plus en plus dans ce champ d'activité (sociétés d'assurances, banques, mutuelles, organismes de prévoyance collective, etc.).
- Possibilité d'accès aux concours (Ecole Nationale Supérieure de la Sécurité Sociale, Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique...)

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

#### Type emplois accessibles

Responsable d'unités de service public

Responsable de circonscription d'action sociale

Responsable de circonscription d'intervention sanitaire et sociale

Responsable ou responsables adjoint en ressources humaines dans les organismes sociaux

Juriste social

### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Modérée (3/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 773 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)<br>L5X91 — Juristes et avocats · tension 3/5 (Modérée)<br>L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)<br>V4X85 — Professionnels de l'action sociale · tension 4/5 (Élevée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 28 475                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 36 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 6 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L4X80 — Techniciens des services administratifs<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)<br>L5X91 — Juristes et avocats<br>L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement<br>L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés<br>V4X85 — Professionnels de l'action sociale                                     |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur). Eventuellement % enseignants/professionnels

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Idem

### COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Si l'ingénierie est prévue à cet effet

### COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

[http://www.iemniae.univ-nantes.fr/SI00021/0/fiche\\_\\_\\_formation](http://www.iemniae.univ-nantes.fr/SI00021/0/fiche___formation)

<http://www.univ-nantes.fr/formation>

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/9737/>