

Coordinateur de projets en loisirs et tourisme adaptés

RNCP9821 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	330t, 334p
Code(s) ROME	K1802, M1601, G1201
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande

Certificateur(s)

Maison Familiale Rurale Chapeau Cornu

<http://www.mfr.asso.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le coordinateur de projets en loisirs et tourisme adaptés :

- Conduit des projets adaptés aux personnes en situation de handicap au sein d'une structure
Il identifie et analyse les besoins en vue d'optimiser l'accueil les personnes en situation de handicap.
Il impulse une démarche de projet en mobilisant les acteurs concernés.
Il inscrit les projets dans une dynamique territoriale.
- Coordonne la mise en oeuvre du LABEL TOURISME ET HANDICAP et veille au respect de la charte au sein de sa structure :
Il participe au diagnostic de terrain pour la labellisation
Il sensibilise les personnels au monde du handicap, à ses spécificités et à ses réseaux.
Il assure une veille règlementaire en matière d'accessibilité et de sécurité des lieux.
- Organise l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap
Il s'assure de l'accueil personnalisé et du suivi du dossier des personnes accueillies.
Il met en place l'organisation pour un accueil, un accompagnement et des animations adaptés.
Il veille à l'accessibilité, la sécurisation des activités.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification atteste que son titulaire est capable de coordonner et de mettre en oeuvre l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap sur un territoire dans une structure de tourisme ou de loisirs:

- Maîtriser les bases d'une communication efficace en interne et en externe pour réaliser et coordonner des supports promotionnels adaptés (connaissance des handicaps et de leurs représentations, connaissance des techniques de communication visuelle, connaissance des techniques de réunion)
- Mettre en place une animation accessible à tous
(connaissance des techniques liées à l'accessibilité et à la sécurisation des lieux ainsi que des systèmes de compensation du handicap pour la pratique de l'animation)
- Initier un projet d'adaptation au sein de sa structure
(connaissance de la structure, des réseaux en lien avec le handicap, du label « Tourisme et Handicap », de la méthodologie de projet)

En outre, les compétences ou capacités attestées prouvent une parfaite connaissance des interactions handicap / tourisme loisirs.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Le tourisme, en entreprise ou association (village et centres de vacances, camping , office du tourisme, base de loisirs). - Le Social, en services de mairie ou d'intercommunalité (centre aéré, centre de loisirs, centre social)
- La culture en services de mairie, d'intercommunalité ou associations (musées, maison de pays, maison du patrimoine).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Coordinateur en loisirs et tourisme adaptés Agent d'accueil
Animateur référent handicap
Agent touristique local
Voyagiste en tourisme adapté
Assistante de vie
Assistante maternelle référente handicap
Auxiliaire de vie scolaire
Moniteur éducateur

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 726 €
Familles professionnelles (FAP)	J4X60 — Agents et hôtessees d'accompagnement · tension 2/5 (Faible) J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée) L2X60 — Agents d'accueil et d'information · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	45 456
Jugés difficiles à recruter	20 %
Emplois saisonniers	41 %
Familles professionnelles (FAP)	J4X60 — Agents et hôtessees d'accompagnement J6X90 — Cadres des transports et du tourisme L2X60 — Agents d'accueil et d'information L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Président : 1 professionnel Membres :

- 1 représentant employeur d'une structure pour personnes handicapées,
- 1 membre du collège des personnels enseignants
- 1 représentants du Conseil d'Administration
- 1 représentant salarié d'une structure touristique ou de loisirs

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE
Idem

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Président : 1 professionnel

Membres :

- * 1 professionnel employeur
- * 1 professionnel salarié
- * 1 formateur

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Nouvelle-Calédonie, Polynésie française

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP17809

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.mfr-vignieu.org>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/9821/>