

Consultant recrutement

RNCP9847 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1502
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande

Certificateur(s)

Chambre de commerce et d'industrie de Lyon (CCI de Lyon) - Ecole supérieure des métiers des agences d'emploi (ESMAE)

<http://www.esmae.fr>

Chambre de commerce et d'industrie de Versailles, Val d'Oise / Yvelines (CCIV) - Ecole supérieure des métiers des agences d'emploi (ESMAE)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La loi de cohésion sociale du 18 janvier 2005 a élargi le champ d'action des agences de travail temporaire leur donnant la possibilité d'exercer, conjointement à l'intérim, une activité de recrutement CDD, CDI. Depuis cette date, les agences ont la possibilité de réaliser des recrutements pour le compte d'entreprises en vue d'une embauche (en CDI ou en CDD) et du placement en partenariat avec le service public de l'emploi (Pôle Emploi, Unedic, AFPA, collectivités territoriales). Elles ont ainsi changé de dimension et sont devenues des agences d'emploi. Les évolutions des agences en font aujourd'hui de véritables partenaires des entreprises pour lesquelles elles représentent, pour nombre de petites et moyennes d'entre elles, des services externes des Ressources Humaines, services qu'elles n'ont pas les moyens d'avoir en leur sein.

Dans ce contexte, le Consultant recrutement occupe une fonction essentielle au sein d'une agence d'emploi pour laquelle il exerce une double mission de conseil :

- Après des entreprises, il travaille en collaboration avec les directions des PME, et les conseille en matière de Gestion des Ressources Humaines et de recrutement des collaborateurs
- Après des candidats en recherche d'un emploi permanent ou temporaire, il assure des prestations d'orientation vers des secteurs d'activités ou des types de mission, organise leur placement en entreprise et leur suivi. Il peut également réaliser un bilan des compétences et prescrire des actions de formation.

Il exerce également une fonction de prospection auprès de différentes structures : petites et moyennes entreprises (PME), grands comptes, collectivités territoriales, et de veille sur les évolutions législatives, les secteurs d'activités et les métiers.

Il est amené à piloter des projets spécifiques régionaux ou nationaux

Dans le cadre de sa fonction, le Consultant recrutement exerce les grands domaines d'activités suivants :

- Conseil auprès des entreprises en matière de Gestion des Ressources Humaines
- Constitution d'un portefeuille candidats, sélection /positionnement/ placement/ fidélisation des candidats
- Veille sur les évolutions législatives, les secteurs d'activités et les métiers
- Recherche d'entreprises prospects : PME, grands groupes, collectivités territoriales
- Coordination de projets spécifiques".

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le/la titulaire de la certification est capable de :

- exercer une fonction de conseil en recrutement auprès des entreprises clientes afin de pourvoir aux postes vacants en répondant au mieux aux besoins des entreprises
- constituer un portefeuille de candidats en les sélectionnant, en les positionnant au regard des missions à pourvoir, et en assurant leur placement dans des missions (intérimaires) ou à un poste (CDD/CDI) en adéquation avec leur profil
- exercer une fonction de veille sur les évolutions des mesures liées à l'emploi, des secteurs d'activités et des métiers afin de conseiller ses clients sur les adaptations à mettre en œuvre au sein de leur entreprise
- prospecter de nouvelles entreprises en s'appuyant sur le réseau professionnel constitué et la veille exercée, afin de négocier de nouveaux contrats de services
- dans le cadre de projets à dimension régionale ou nationale, coordonner les différentes étapes d'un projet depuis sa conception jusqu'à sa mise en œuvre et son évaluation en organisant l'activité de l'ensemble des parties prenantes impliquées dans le projet (acteurs internes et partenaires institutionnels externes)

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous les secteurs et notamment le secteur de l'intérim, services et métiers de l'emploi.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les emplois occupés peuvent être :

- consultant recrutement
- responsable recrutement
- conseiller en recrutement

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

20% de représentants de l'organisme de formation

80% de professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Idem

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Idem

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP21733

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/9847/>