

Droit Economie Gestion Mention Droit social Spécialité Droit social et management des ressources humaines

RNCP9908 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315, 128g, 120g
Code(s) ROME	M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université de Nantes

<http://www.univ-nantes.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Activités visées

- Définir et mettre en œuvre la politique de management des ressources humaines (RH)
- Conduire des projets de management des RH dans le respect du cadre juridique
- Superviser la gestion administrative du personnel (paie, formation, gestion des contrats, discipline...)
- Assurer une veille juridique
- Conseiller et réaliser des audits sociaux (restructuration,...)

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités attestées

- Anticiper de manière stratégique la gestion des ressources humaines pour faire face aux évolutions
- Mettre en place des procédures d'évaluation
- Participer au processus de recrutement
- Participer à la politique de rémunération (paie, cotisations, déclarations,...)
- Gérer la mobilité, la formation, la carrière du personnel
- Garantir le respect du cadre juridique des relations de travail
- Organiser le dialogue social dans les entreprises
- Participer à la politique de communication de l'entreprise
- Communiquer dans une ou plusieurs langues étrangères

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activité

Professionnels à la fois gestionnaires et juristes capables d'assurer une fonction de directeur des ressources Humaines dans une entreprise, ou d'intégrer un cabinet de conseil.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type emplois accessibles

Adjoint au directeur des ressources humaines
Directeur des ressources humaines
Responsable de relations au travail
Consultant en RH

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 454 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	6 697
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur).

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Si l'ingénierie est prévue à cet effet

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

non

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

http://www.droit1.univ-nantes.fr/SI00027/0/fiche___formation/&RH=1182869207023&ONGLET=1

<http://www.univ-nantes.fr/formation>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/9908/>