

Stratégie de la transformation

RS1066 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	414, 413, 410
Formacode(s)	32015
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

X EXED · SIRET : 42061943900045

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Accessible aux salariés et aux demandeurs d'emploi

Validation de la capacité à concevoir et à conduire la transformation d'une activité et de son organisation ainsi qu'à accompagner les collectifs.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Analyser les forces et faiblesses de l'activité et de son organisation du point de vue de sa capacité à créer durablement de la valeur : la capacité à décoder ce qui dans l'environnement de l'activité va changer la donne et obliger à modifier sa structure voire son contenu est la condition nécessaire pour discerner les contours de la transformation et le rythme auquel elle devra être conduite.
- Identifier et qualifier les enjeux de transformation associés : il s'agit de déterminer l'impact potentiel des changements évoqués ci-dessus, de faire la liaison avec le modèle économique et les conditions intrinsèques de performance, et d'en tirer les conséquences sur ce qui doit changer, dans quel rythme, selon quelle dynamique (compte tenu des forces et des faiblesses de l'entreprise). Il s'agit donc de faire un diagnostic (souvent partagé) et d'en déduire les lignes de force des mutations à opérer.
- Concevoir et piloter le plan de transformation qui en découle : une transformation est un processus long, multiforme, souvent continu. La mise en place et de pilotage des chantiers organisationnels et techniques, le pilotage de l'évolution progressive des pratiques managériales, des compétences collectives, des cultures d'entreprise et professionnelles font partie du travail à accomplir. Ceci suppose d'établir une ligne directrice, un pilotage programmatique adaptatif selon les circonstances, une communication adaptée, une capacité d'entraînement des acteurs (donc une forme de leadership), et de faire jouer au mieux les capacités de collaboration internes et externes. Compétences stratégiques :

- Analyser la dynamique de création de valeur de l'entité et savoir comment la renforcer
- Définir une logique et une stratégie de transformation, alignant organisation et vision stratégique
- Mettre en cohérence et piloter l'ensemble des projets de transformation

Compétences humaines :

- Développer la puissance du collectif (niveau de collaboration interne et externe)
- Décider/faire décider dans l'incertitude et la complexité
- Comprendre la posture des acteurs clés de la transformation, savoir jouer son rôle
- Faire comprendre la transformation, impulser la dynamique, entraîner, négocier les points durs
- Accompagner les personnes et les collectifs

Compétences techniques :

- Identifier, choisir, lancer et superviser les démarches d'amélioration opérationnelles locales adaptées à chaque enjeu

- Structurer et piloter la démarche de transformation sur les différentes échelles de temps
- Mettre en œuvre les outils de mesure de la performance

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Expérience de management stratégique, ou de direction de projets transverses internes, ou de conseil de direction.

Niveau Licence ou Master 1 ou Master 2 ou Doctorat

Ces prérequis peuvent être acquis « sur le terrain » durant l'expérience professionnelle.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RS5864

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://exed.polytechnique.edu>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/1066/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	56
Montant total engagé	231 943 €
Coût moyen par dossier	4 142 €
Durée moyenne	28 h
Période	08/2020 – 12/2021
France compétences	71 %
Entreprise	21 %
Reste à charge titulaire	7 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.