

Certificat de compétences en management des équipes

RS1797 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	413z, 414z
Formacode(s)	15054
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

MANITUDE · SIRET : 49136841100014

Partenaires habilités

38 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 38 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
26 ACADEMY	83069794200027	Former et organiser l'évaluation
ACKWARE	41059169700033	Former et organiser l'évaluation
ACTEMIK	83139981100015	Former et organiser l'évaluation
ADDED VALUE HOTELS	83805023500020	Former et organiser l'évaluation
AEQUALIA CONSULTANTS	44824029100014	Former et organiser l'évaluation
AIKI-CONSEIL	84088787100019	Former et organiser l'évaluation
ALLIANCE FORMATION	52067731100018	Former et organiser l'évaluation
C B FRANCE FORMATION	89369730000018	Former et organiser l'évaluation
CYBER TRANSITION	88325865900019	Former et organiser l'évaluation
DAWAN	42998754800162	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 38 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rs1797-certificat-de-competences-en-management-des-equipes/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Manager les équipes afin de développer les compétences individuelles et la performance collective.
Conduire et accompagner les collaborateurs dans les changements par la motivation.
Intégrer les différents modes de communication inter-personnelles dans la gestion des équipes.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Construire et développer le leadership auprès des équipes en adéquation avec la stratégie de l'entreprise.
Encadrer et manager les équipes pour optimiser la performance.
Adopter la posture manageriale par une communication verbale et non verbale adaptée.
Intégrer les différents leviers de motivation.
Adopter les méthodes de délégation en fonction du contexte et des équipes.
Accompagner les équipes au changement.
Construire et développer le leadership auprès des équipes en adéquation avec la stratégie de l'entreprise

Mobiliser les équipes pour les rassembler autour d'une vision commune
 Convaincre les équipes en expliquant le sens du message par des arguments clairs et pertinents
 Challenger les membres de l'équipe en fixant des objectifs et des modalités d'appréciations des résultats pour développer la performance de l'entreprise
 Fédérer autour du projet d'entreprise pour réussir sa réalisation
 Encadrer les équipes pour optimiser la performance
 Programmer les objectifs individuels et collectifs en évaluant les résultats à partir d'indicateurs de performance pour les suivre
 Accompagner les équipes dans la gestion de leur temps et de leurs priorités pour réaliser leurs missions et atteindre leurs objectifs
 Recruter et intégrer de nouveaux collaborateurs
 Manager les équipes pour optimiser la performance
 Organiser et animer les réunions de travail avec les équipes en s'appuyant sur les résultats passés et les objectifs à venir
 Conduire les entretiens auprès des équipes en développant les opportunités de progression et en analysant les besoins de recentrage.
 Accompagner les équipes dans leur développement de compétences en favorisant les progressions professionnelles, la détection de talents pour les impliquer et les fidéliser.
 Adopter la posture managériale par une communication verbale et non verbale adaptée
 Préparer et construire le discours au niveau du contenu et de la manière dont il est communiqué pour faire adhérer les équipes
 Choisir et réunir les conditions d'environnement optimales pour réussir la transmission du discours
 S'assurer de l'adéquation entre le discours tenu et le comportement adapté en tenant compte des différentes personnalités en face
 Adopter le comportement adéquat face à des situations ou personnalités difficiles
 Maîtriser son comportement et ses messages en situation de stress
 Intégrer les différents leviers de motivation
 Motiver les équipes en créant pour chaque profil un discours approprié dans un cadre de challenge de l'entreprise et en adoptant une communication positive
 Utiliser les techniques de recommandation et de félicitation auprès des équipes en tant que levier de motivation pour les amener à donner le meilleur d'eux mêmes
 Adapter les outils de motivation en fonction de la personnalité et des attentes des équipes et en tenant compte des moyens de l'entreprise
 Adopter les méthodes de délégation en fonction du contexte et des équipes
 Déléguer en fonction de l'expérience des collaborateurs, de leurs points forts en leur générant plus d'initiatives.
 Utiliser les différentes méthodes de délégation en fonction des niveaux d'expérience des collaborateurs pour les faire progresser et leur permettre de développer une créativité au profit de l'entreprise.
 Préparer l'entretien de délégation en clarifiant les tâches qui seront à déléguer ou non en fonction des champs de responsabilité des différents acteurs.
 Conduire l'entretien de délégation en développant la confiance, l'engagement et l'assurance au sein de l'équipe tout en utilisant l'écoute active.
 Accompagner les équipes au changement
 Communiquer sur les défis du changement en adoptant une communication positive, sécurisante et directe tout en faisant preuve d'écoute active.
 Anticiper les réactions au changement du collaborateur pour corriger la trajectoire par des décisions tactiques.
 Adopter une méthode de recadrage pour accompagner le collaborateur dans son propre changement.
 Valoriser et encourager les collaborateurs dans leur progression face au changement en tenant compte des étapes psychologiques à franchir.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Aucun

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RS5898

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<http://manitude.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/1797/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	18
Parcours menés à terme	206
Taux d'achèvement	1144 %
Période	02/2022 – 12/2022

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1 323
Montant total engagé	2 620 301 €
Coût moyen par dossier	1 981 €
Durée moyenne	32 h
Période	01/2020 – 01/2022
France compétences	98 %
Reste à charge titulaire	1 %
Entreprise	0 %
OPCO	0 %
Régions	0 %
France Travail	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.