

Créez la cohésion de vos équipes

RS2172 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315, 310, 413
Formacode(s)	32142
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

MJ-CONSEIL EN RH · SIRET : 49399327300033

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

neant

Cette certification permet au bénéficiaire d'acquérir une compétence transverse pour créer la cohésion des équipes, et permettant de :

- Révéler le profil comportemental et de talent de chaque membre d'une l'équipe.
- Identifier forces et les freins ainsi que son impact sur le travail de l'équipe.
- Identifier l'adéquation des profils comportementaux et de talents avec la fonction exercée.
- Mettre en lumière les axes d'améliorations individuelles et collectives.
- Cartographier les profils comportementaux et de talent d'une équipe.
- Améliorer la communication au sein de l'équipe.
- Se fixer un objectif commun pour l'équipe.

Elle lui permet d'augmenter son employabilité et de préparer une évolution professionnelle vers des fonctions managériales.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Cette formation est destinée aux manager, dirigeants, chef de projet et à toute personne amenée à piloter un groupe ou une équipe. Elle permet au bénéficiaire d'acquérir une compétence transverse « Créez la cohésion de vos équipes », de préparer une évolution professionnelle vers des fonctions managériales et d'augmenter son employabilité. Elle permet aussi de :

- Elaborer la cartographie des profils comportementaux de l'équipe.
- Identifier les freins pour améliorer le travail en équipe.
- Analyser la fonction exercée en son adéquation avec le profil comportemental pour augmenter l'efficacité et le discernement et repérer les axes d'améliorations individuelles et collectives.
- Elaborer la cartographie des Talents de chaque membre de l'équipe afin d'optimiser les contributions individuelles au sein de l'équipe.
- Analyser la fonction exercée et son adéquation avec le profil de talents afin de repérer la spécificité et la plus-value de chaque membre et créer une intelligence collective.
- Définir les clés d'une communication harmonieuse afin d'instaurer les bases de l'intelligence collective.
- Acquérir les techniques de résolution des conflits avec la communication non violente (CNV).
- Créer un canal de communication adapté à votre interlocuteur pour renforcer la qualité de la relation (« mode de perception »).
- Identifier les composantes de l'esprit d'équipe pour créer la cohésion d'équipe et relever les défis ensemble.
- Identifier les composantes de la culture de l'équipe ou de l'entreprise pour faire émerger les « évidences » et leur impact sur l'atteinte des objectifs de l'équipe.
- Définir un objectif commun.

- Elaborer la cartographie des profils comportementaux de l'équipe.
- Identifier les freins pour améliorer le travail en équipe.
- Analyser la fonction exercée en son adéquation avec le profil comportemental pour augmenter l'efficacité et le discernement et repérer les axes d'améliorations individuelles et collectives.
- Elaborer la cartographie des Talents de chaque membre de l'équipe afin d'optimiser les contributions individuelles au sein de l'équipe.
- Analyser la fonction exercée et son adéquation avec le profil de talents afin de repérer la spécificité et la plus-value de chaque membre et créer une intelligence collective.
- Définir les clés d'une communication harmonieuse afin d'instaurer les bases de l'intelligence collective.
- Acquérir les techniques de résolution des conflits avec la communication non violente (CNV).
- Créer un canal de communication adapté à votre interlocuteur pour renforcer la qualité de la relation (« mode de perception »).
- Identifier les composantes de l'esprit d'équipe pour créer la cohésion d'équipe et relever les défis ensemble.
- Identifier les composantes de la culture de l'équipe ou de l'entreprise pour faire émerger les « évidences » et leur impact sur l'atteinte des objectifs de l'équipe.
- Définir un objectif commun.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Aucun

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.mjconseil-rh.com/>

<http://www.mjconseil-rh.com/#!/formations/c198q>

<https://www.miilc.com/Learn/Information.php?li=SkVGT1UeFgdKRUhTUR4RB0pFR1BTTh4aFQ==>

<http://www.stratexio.fr/>

<http://www.litz-formation.fr/reseau-faubourg/>

<https://www.dropbox.com/sh/cl29wskqmf4ssxn/AABSLLvjwx8ZrKrikR2aNTxka?dl=0>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/2172/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	830 €
Coût moyen par dossier	830 €
Durée moyenne	7 h
Période	11/2020
Reste à charge titulaire	64 %
France compétences	36 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.