

Concevoir et mettre en œuvre un processus de motivation et d'engagement des collaborateurs sur un but commun

RS2357 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	414, 413
Formacode(s)	32142
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

MOGADOR CONSEIL ET FORMATION · SIRET : 53073972100013

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'objectif de la certification est de doter les managers des compétences permettant de motiver et engager les collaborateurs de leur équipe sur un but commun.

Elle se compose de compétences de conception d'un processus et de compétences de mise en œuvre du processus.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences décrites ci-dessous permettent aux managers de définir et de mettre en œuvre les conditions d'engagement des collaborateurs sur un but commun

Concevoir un processus de motivation et d'engagement des collaborateurs sur un but commun

- Concevoir une vision à transmettre à l'équipe pour la fédérer sur un but commun
- Identifier les leviers de motivation et de démotivation de chaque membre de l'équipe
- Cartographier les comportements des membres de l'équipe utiles à la dynamique de l'équipe
- Construire pour chaque collaborateur des objectifs individuels SMART
- Identifier les leviers d'engagement et de résistance des collaborateurs face au changement
- Adapter son style de management aux niveaux de résistance et d'engagement des collaborateurs
- Cartographier les situations sources de conflits potentiels pour mieux les éviter
- Créer les conditions d'engagement et de responsabilisation de ses collaborateurs

Mettre en œuvre un processus de motivation et d'engagement des collaborateurs sur un but commun

- Communiquer la vision et les objectifs de l'organisation avec impact pour favoriser l'adhésion
- Faire appliquer les comportements clés requis pour assurer le bon fonctionnement de l'équipe et favoriser l'engagement des collaborateurs
- Structurer les entretiens individuels pour présenter efficacement les objectifs individuels
- Mener un entretien avec chacun de ses collaborateurs pour favoriser l'appropriation des objectifs individuels
- Distribuer les rôles utiles à la dynamique de l'équipe de façon argumentée
- Accompagner les collaborateurs dans l'appropriation de leur rôle d'équipe
- Mobiliser ses collaborateurs face à des situations de changement
- Communiquer positivement sur les premiers résultats obtenus au titre d'un changement pour maintenir l'engagement

Concevoir un processus de motivation et d'engagement des collaborateurs sur un but commun

- Concevoir une vision à transmettre à l'équipe
- Identifier les leviers de motivation et de démotivation de chaque membre de l'équipe
- Cartographier les comportements des membres de l'équipe utiles à la dynamique de l'équipe

- Construire pour chaque collaborateur des objectifs individuels SMART
- Identifier les leviers d'engagement et de résistance des collaborateurs face au changement
- Adapter son style de management aux niveaux de résistance et d'engagement des collaborateurs
- Cartographier les situations sources de conflits potentiels
- Créer les conditions d'engagement et de responsabilisation de ses collaborateurs

Mettre en œuvre un processus de motivation et d'engagement des collaborateurs sur un but commun

- Communiquer la vision et les objectifs de l'organisation avec impact
- Faire appliquer les comportements clés requis
- Structurer les entretiens individuels
- Mener un entretien d'appropriation des objectifs avec chacun de ses collaborateurs
- Distribuer les rôles utiles à la dynamique de l'équipe de façon argumentée
- Accompagner les collaborateurs dans l'appropriation de leur rôle d'équipe
- Mobiliser ses collaborateurs face à des situations de changement
- Communiquer positivement sur les premiers résultats obtenus au titre d'un changement

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Pas de prérequis particulier

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.mogador-cf.fr> site de l'entreprise Mogador-CF

<http://www.dynamics-factory.eu> site de la marque Dynamics Factory de Mogador-CF portant l'offre de développement des compétences

Formateur référent : <https://www.linkedin.com/in/stephanejasmin>

Mise à disposition des documents (référentiel de compétences, lettres de parrainage et modèle de certificat) sur

https://www.dropbox.com/s/russyxxnuu09c39/Dossier_inventaire_-_Processus_motivation_et_engagement.zip?dl=0

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/2357/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1
Parcours menés à terme	1
Taux d'achèvement	100 %
Période	02/2022 – 05/2022

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	14
Montant total engagé	53 695 €
Coût moyen par dossier	3 835 €
Durée moyenne	80 h

Période	04/2020 – 10/2021
France compétences	79 %
Reste à charge titulaire	10 %
France Travail	10 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.