

Développer un leadership authentique et déployer l'intelligence collective dans les organisations

RS2395 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	415z, 413z, 100
Formacode(s)	32043
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

JEAN-JACQUES MONTLAHUC - LE TEAM BUILDER · SIRET : 52339055700024

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Secteurs d'activités :

- Sociétés de Services et/ou industrielles
- Etablissements d'enseignement
- Etablissements du domaine santé sanitaire social
- Associations
- Organismes publics

La certification permet de vérifier que les candidats ont acquis les connaissances et les compétences leur permettant de :

- Développer un leadership authentique.
- Construire des équipes et des collectifs performants.
- Déployer l'intelligence collective au sein d'une organisation.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification atteste que le candidat est capable de mettre en oeuvre une démarche de développement du leadership et de mise en intelligence des acteurs.

Les compétences requises sont :

- Identifier les enjeux d'une démarche de développement du leadership et de mise en intelligence des acteurs.
 - Animer en équipe un auto-diagnostic sur le champ du leadership et de l'intelligence collective.
 - Co-construire un séminaire de développement du leadership et de mise en intelligence des acteurs à partir des informations issues de l'auto-diagnostic.
 - Animer un séminaire de développement du leadership et de mise en intelligence des acteurs.
 - Evaluer l'opération et fixer les apprentissages dans le temps.
1. Maîtriser les fondamentaux
 - Présenter les fondamentaux du leadership et de l'intelligence collective.
 - Répondre aux questions.
 - Illustrer par des études de cas.
 2. Identifier les enjeux d'une démarche de développement du leadership et de mise en intelligence collective des acteurs
 - Réaliser un premier diagnostic de l'organisation.
 - Mettre en place des indicateurs et des grilles d'analyse.
 3. Animer en équipe un diagnostic sur le champ du leadership et de l'intelligence collective
 - Elaborer un protocole adapté au contexte de l'équipe.
 - Conduire le protocole.

- Animer une restitution.
4. Co-construire un séminaire de développement du leadership et de mise en intelligence collective des acteurs
 - Définir des objectifs clairs, atteignables et partagés par l'équipe.
 - Identifier le projet (au sens de la vision) de l'équipe et de la contribution de chaque membre de l'équipe.
 - Identifier les méthodes et outils adaptés aux projets et objectifs de l'équipe.
 5. Animer un séminaire de développement du leadership et de mise en intelligence collective des acteurs
 - Transférer des outils techniques de management, au cours de séminaires avec l'équipe.
 - Prendre en compte la progression de l'équipe et ajuster la démarche.
 - Analyser les pratiques de l'équipe, mettre en place des actions correctives tant sur le fond que sur la forme.
 6. Evaluer l'opération et fixer les apprentissages dans le temps
 - Evaluer les résultats en lien avec les indicateurs.
 - Ancrer les apprentissages individuels et collectifs.
 - Reconnaître l'évolution de l'équipe.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Attester d'une pratique "métier" au sein d'une organisation d'au moins 3 années.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.jeanjacquesmontlahuc.fr/formations/le-parcours/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/2395/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	3
Montant total engagé	13 265 €
Coût moyen par dossier	4 422 €
Durée moyenne	80 h
Période	04/2021 – 12/2021
France compétences	60 %
Reste à charge titulaire	40 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.