

Conception et mise en oeuvre de la stratégie

RS2413 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	414, 413
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

CENTRE EUROPEEN D'EDUCATION PERMANENTE · SIRET : 78494237700010

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Certification utile quelque-soit le secteur d'activité (industrie automobile, santé, chimie, énergie, alimentaire...)
Concevoir une stratégie à partir de l'analyse des environnements, savoir la communiquer et la mettre en place.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser l'environnement de l'organisation pour élaborer des stratégies adéquates :

- faire une analyse macro et micro économique des environnements,
- partager ces analyses avec les différents collaborateurs et services,
- stimuler le développement d'activités par de nouvelles stratégies.

Concevoir et communiquer la stratégie :

- définir une stratégie adaptable à tout changement interne ou externe,
- établir une feuille de route afin d'atteindre les objectifs de la stratégie retenue,
- communiquer la stratégie à l'organisation et ses impacts sur les différents services internes.

Mettre en œuvre la stratégie :

- définir les tâches, répartir des rôles et planifier les objectifs,
- mobiliser les collaborateurs par la motivation et l'aménagement des conditions de travail,
- adapter les actions face aux imprévus.

Analyser l'environnement de l'organisation pour élaborer des stratégies adéquates :

- faire une analyse macro et micro économique des environnements,
- partager ces analyses avec les différents collaborateurs et services,
- stimuler le développement d'activités par de nouvelles stratégies.

Concevoir et communiquer la stratégie :

- définir une stratégie adaptable à tout changement interne ou externe,
- établir une feuille de route afin d'atteindre les objectifs de la stratégie retenue,
- communiquer la stratégie à l'organisation et ses impacts sur les différents services internes.

Mettre en œuvre la stratégie :

- définir les tâches, répartir des rôles et planifier les objectifs,
- mobiliser les collaborateurs par la motivation et l'aménagement des conditions de travail,
- adapter les actions face aux imprévus.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Tous publics opérationnels avec une certaine expérience (mini 5 ans)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.cedep.fr

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/2413/>