

Certificat relations sociales

RS2470 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315, 315p, 315t
Formacode(s)	33047
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

UNIVERSITE PARIS DAUPHINE · SIRET : 19754692200018

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Disposer d'une culture économique et sociale, dans une approche théorique et pratique, de manière à comprendre et agir dans l'exercice de ses mandats et missions : afin de faciliter le dialogue social et les relations professionnelles

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences s'articulent autour de 3 thématiques :

Négocier avec les partenaires sociaux :

- Appréhender le terrain social et le rôle interdépendant des acteurs.
- Analyser une situation sociale afin d'en proposer la régulation ou la résolution
- Négocier ; gérer et prévenir les sujets et situations sociales
- Communiquer par l'écoute active, à différents publics
- Construire et structurer un accord d'entreprise, un calendrier social
- Prévenir et gérer un conflit social

Déchiffrer les évolutions actuelles des rapports sociaux, économiques et technologiques.

- Déchiffrer les stratégies d'entreprises et d'investissements, identifier l'organisation de la gouvernance de l'entreprise

- Identifier l'évolution du travail et ses conséquences sur les relations sociales

- Intégrer les calendriers législatifs et conventionnels dans son plan de travail.

Animer les instances représentatives du personnel, et dynamiser leur fonctionnement :

- Organiser les élections professionnelles, maîtriser la réglementation,
- Animer et présider l'instance des Délégués du Personnel.
- Animer et présider un comité d'entreprise
- Animer et présider un CHSCT

Négocier avec les partenaires sociaux

- Appréhender le terrain social et le rôle interdépendant des acteurs.
- Assumer et assurer des responsabilités sociales
- Analyser une situation sociale afin d'en proposer la régulation ou la résolution
- Négocier ; gérer et prévenir les sujets et situations sociales
- Communiquer par l'écoute active, à différents publics

Déchiffrer les évolutions actuelles des rapports sociaux, économiques et technologiques :

- Déchiffrer les stratégies d'entreprises et d'investissements, identifier l'organisation de la gouvernance de l'entreprise

Animer les instances représentatives du personnel, et dynamiser leur fonctionnement

- maîtriser la réglementation
- Animer et présider une instance représentative : CE ou CHSCT

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les candidats font acte de candidature avec la production de leurs parcours et de leurs motivations. Une expérience de la pratique sociale, ou une situation de responsabilité active dans le dialogue social, complète ce pré-requis.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/2470/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	9
Montant total engagé	49 200 €
Coût moyen par dossier	5 467 €
Durée moyenne	74 h
Période	08/2021 – 10/2021
France compétences	62 %
Reste à charge titulaire	20 %
Entreprise	18 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.