

Accompagner l'individu avec une approche de coaching multidisciplinaire - Niveau 1 (BADGE)

RS2522 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315
Formacode(s)	32150
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	16/07/2021

Certificateur(s)

ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR CONSULAIRE GRENOBLE ECOLE DE MANAGEMENT ·
SIRET : 81738914100018

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Accompagner l'individu avec une approche de coaching multidisciplinaire - Niveau 1 (BADGE), ex BADGE Coach professionnel – accompagnement individuel (n°10085).

Tous secteurs et domaines d'activité : primaire, secondaire, tertiaire, associatif, éducation, socio-éducatif.

Toutes les organisations qui souhaitent faire progresser leurs collaborateurs dans leurs pratiques professionnelles et dans leurs postures relationnelles au travail.

Face aux turbulences et changements économiques et sociaux vécus aujourd'hui au sein des organisations (entreprises, institutions, associations), les situations de travail se complexifient. Dans ce contexte, il devient nécessaire de pouvoir former, au sein ou en appui des organisations, des collaborateurs, managers ou consultants, désireux d'acquérir des compétences spécifiques sur l'accompagnement des individus.

Cette certification a pour objectif de former des personnes ressources, pour accompagner des organisations, des équipes et des individus dans leur évolution professionnelle et celle de leurs compétences relationnelles. Elle apporte une utilité économique et sociale, en développant chez des managers accompagnant leurs équipes et collaborateurs, des compétences de communication, de relation à l'autre, de management. Ces compétences développées leur permettent d'acquérir une légitimité dans leur rôle d'accompagnateurs du changement.

La certification Accompagner l'individu avec une approche de coaching multidisciplinaire – niveau 1, se distingue - par rapport à celle de niveau 2 Coacher les équipes ou les individus par l'agilité comportementale - car elle permet au candidat d'acquérir les bases du coaching.

Les compétences sont essentiellement axées sur la manière de bien accompagner une personne coachée et de l'aider à développer son savoir-être.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Domaine d'activité A1

L'établissement et l'évaluation de son profil professionnel de coach

Compétences associées

- Analyser ses méthodes et son comportement professionnel en mobilisant une grille d'observation de sa pratique.
- Identifier ses modes de fonctionnement au regard des différentes situations d'intervention vécues et problématiques rencontrées.
- Etablir le diagnostic de son profil de coach au moyen d'outils d'auto-évaluation, en identifiant ses atouts, forces et faiblesses.

Domaine d'activité A2 La contractualisation de sa mission d'accompagnement

Compétences associées

- Exposer son rôle et les principes fondamentaux et déontologiques du coaching à la personne accompagnée, en lui

présentant la finalité et les bénéfices de la démarche ainsi que les conditions de sa réalisation.

- Etablir les objectifs de l'accompagnement, en identifiant la problématique du client et en analysant sa demande.
- Formaliser un contrat de coaching individuel déterminant ses modalités d'organisation et d'exécution, au regard des besoins exprimés par le client et des objectifs poursuivis.

Domaine d'activité A3 La conduite de l'accompagnement

Compétences associées

- Construire une relation de confiance avec l'accompagné en s'adaptant à son registre de communication et en pratiquant une écoute active.
- Gérer la relation interpersonnelle avec l'individu coaché, en adoptant les principes de métaposition et de métacommunication.
- Conduire le coaching en favorisant la prise de conscience de la personne accompagnée, grâce à la mobilisation des outils et méthodes appropriés.

Domaine d'activité A1 L'établissement et l'évaluation de son profil professionnel de coach

- Analyser ses méthodes et son comportement professionnel en mobilisant une grille d'observation de sa pratique.
- Identifier ses modes de fonctionnement au regard des différentes situations d'intervention vécues et problématiques rencontrées.
- Etablir le diagnostic de son profil de coach au moyen d'outils d'auto-évaluation, en identifiant ses atouts, forces et faiblesses.

Domaine d'activité A2 La contractualisation de sa mission d'accompagnement

- Exposer son rôle et les principes fondamentaux et déontologiques du coaching à la personne accompagnée, en lui présentant la finalité et les bénéfices de la démarche ainsi que les conditions de sa réalisation.
- Etablir les objectifs de l'accompagnement, en identifiant la problématique du client et en analysant sa demande.
- Formaliser un contrat de coaching individuel, en déterminant ses modalités d'organisation et d'exécution, au regard des besoins exprimés par le client et des objectifs poursuivis.

Domaine d'activité A3 La conduite de l'accompagnement

- Construire une relation de confiance avec l'accompagné en s'adaptant à son registre de communication et en pratiquant une écoute active.
- Gérer la relation interpersonnelle avec l'individu coaché, en adoptant les principes de métaposition et de métacommunication.
- Conduire le coaching en favorisant la prise de conscience de la personne accompagnée, grâce à la mobilisation des outils et méthodes appropriés.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau bac+2 ou d'un titre niveau III et posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans.

ou

- Etre titulaire du baccalauréat et justifier d'une expérience professionnelle d'au moins cinq ans.

et

- Une expérience de travail en équipe.
- La volonté d'engager un travail de développement personnel.

Les candidats sont sélectionnés en entretien individuel par le responsable pédagogique pour s'assurer de l'adéquation entre le contenu de la formation, les attentes du participant et les exigences du métier.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 16/07/2021

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RS5467

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site de Grenoble Ecole de Management :

Site de la Conférence des Grandes Ecoles :

Cette formation peut être complétée par le BADGE « Coacher les équipes ou les individus par l'agilité comportementale - Niveau 2 » (ex Coach Agile Professionnel – Accompagnement d'équipes et organisation).

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/2522/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	71
Montant total engagé	182 182 €
Coût moyen par dossier	2 566 €
Durée moyenne	85 h
Période	06/2020 – 10/2021
France compétences	95 %
France Travail	2 %
Entreprise	2 %
Reste à charge titulaire	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.