

Management stratégique d'une PME/TPE

RS2527 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	122b, 315n, 315p
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

STRUCTURE ET CHANGEMENT D'ORGANISATION · SIRET : 47880018800011

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification est nouvelle. Elle s'inscrit dans la continuité du dispositif de formation validé par la Branche qui pré-existe et est référencé "action collective" de l'OPCA FAFIEC. La formation "management stratégique d'une PME/TPE" est animée par Structure et Changement depuis 2010.

La certification atteste de la maîtrise des compétences permettant de définir la stratégie d'une entreprise, de la décliner en plan de développement moyen terme puis en projet d'entreprise. Elle s'adresse aux dirigeants de PME / TPE et aux adjoints de direction de ces entreprises.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Concevoir une stratégie d'entreprise

Décliner une stratégie d'entreprise en plan de développement moyen terme

Construire un projet d'entreprise à partir de son plan de développement

Piloter la mise en œuvre de la stratégie et la transformation de l'entreprise

Concevoir une stratégie d'entreprise

- Cadrer une analyse stratégique
- Réaliser l'audit stratégique interne de l'entreprise
- Analyser les marchés de l'entreprise
- Mettre en place une veille concurrentielle
- Proposer une stratégie

Décliner une stratégie d'entreprise en plan de développement moyen terme

- Décliner une orientation stratégique en plan de développement dans des contextes variés
- Identifier les leviers du développement et leurs avantages à court, moyen et long terme
- Concevoir un plan de développement moyen terme
- Mettre en œuvre une approche budgétaire pluriannuelle
- Évaluer un plan de développement
- Optimiser le financement de l'entreprise par la connaissance des règles de la relation bancaire.

Construire un projet d'entreprise à partir de son plan de développement

- Transformer un plan de développement en projet d'entreprise
- Concevoir un plan de communication
- Adapter la communication interne à un contexte de changement
- Mobiliser ses collaborateurs
- Créer une dynamique de changement

Piloter la mise en œuvre de la stratégie et la transformation de l'entreprise

- Adopter une démarche projet
- Adapter les pratiques managériales à un contexte de transformation de l'entreprise
- Mettre en pratique des fondamentaux du management
- Conduire un projet de transformation de l'entreprise

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Le dispositif de formation est ouvert à tous, le seul prérequis exigé est d'avoir une expérience de dirigeant ou d'adjoint de direction d'entreprise. Il est fait pour accueillir des publics variés dont notamment des créateurs ou dirigeants d'entreprises qui n'ont pas suivi un cursus les préparant à la direction d'une entreprise. Il a pour objectif de les doter des savoir-faire et compétences ad'hoc. La certification valide le niveau acquis et l'aptitude au management stratégique d'une PME / TPE.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RS5563

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Eléments concernant la certification sur notre site Internet : www.scoconseil.com

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/2527/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	5 160 €
Coût moyen par dossier	5 160 €
Durée moyenne	75 h
Période	06/2021
France compétences	81 %
Reste à charge titulaire	19 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.