

Progresser dans ses missions de chef de chantier du BTP

RS2637 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	227, 255, 232
Formacode(s)	22274
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

BI QUALITE · SIRET : 35289568400053

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Elle concerne exclusivement les métiers du bâtiment et des travaux publics. Elle s'adresse à un public tout corps d'état déjà en poste ou pressenti pour y accéder.

Le niveau requis pour exercer pleinement la mission de chef de chantier aujourd'hui nécessite l'acquisition de nouvelles compétences techniques et comportementales. Les missions de l'encadrement sur chantier évoluent. Les compétences des chefs de chantier ont besoin d'être renforcées ou ajustées en fonction des réalités structurelles, écologiques, technologiques de l'environnement des entreprises. Cette certification répond à cette exigence d'adaptation tant au niveau des connaissances à actualiser que des savoir-faire à maîtriser et comportements à affirmer.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Etre acteur lors de la réunion de passation de l'affaire

- Echanger de façon constructive avec son supérieur sur les objectifs à atteindre (temporels, contractuels, délais, techniques...) et les moyens à disposition
- Détecter et proposer d'autres méthodes constructives en fonction du contexte de l'environnement et des ressources disponibles
- Analyser les pièces constitutives du dossier d'exécution et dégager les points critiques
- Tracer, annoter les informations essentielles

Garantir un lancement de chantier efficace, impliquer son équipe sur la durée

- Fixer un cadre de fonctionnement collectif rassurant et motivant (règle, entraide, mesure de sécurité, etc.)
- Affecter les tâches en fixant des objectifs clairs, contextualisés et motivants à chaque membre de l'équipe
- Impulser une dynamique collective : encourager, féliciter et accompagner en fixant des points de contrôle
- Décider pour agir puis rendre compte à son supérieur plutôt que d'immobiliser les équipes
- Faire progresser les membres de l'équipe et reconnaître leur qualité

Maîtriser les supports et outils de suivi de chantier et de contrôle de la réalisation

- Coordonner les interférences avec les autres corps d'état en utilisant le planning d'exécution
- Evaluer l'avancement de son chantier en utilisant comme indicateurs les ressources affectées, le reste à faire et le reste à engager en ressources et délais
- Renseigner le tableau de gestion de production avec les indicateurs précédents
- Mesurer l'impact et le coût des dysfonctionnements et prendre des mesures d'actions correctives
- Concevoir des fiches d'auto-contrôle pour soi et l'équipe
- Tracer, analyser, reporter les événements du chantier et savoir assumer un report à son supérieur
- Contrôler les approvisionnements et assurer les commandes des ressources à venir

Piloter ses partenaires sous-traitants avec discernement (juridique et pratique)

- Connaître le cadre juridique et contractuel lié à l'affaire
- Cadrer, surveiller et apprécier l'intervention du sous-traitant à partir des éléments contractuels et des réunions de coordination

Clôturer le chantier et analyser sa prestation

- Préparer une pré-réception et réception
- Faire un retour d'expérience, avec ses équipes, sur les points à améliorer et les bonnes pratiques

En fin et tout au long de la formation, notre organisme évaluera les acquis des stagiaires sur la base des compétences majeures et globales suivantes :

- Capacités à consulter les pièces contractuelles du dossier chantier et analyser à partir de celles-ci :
 - o les contraintes d'ordre techniques, de planification ou de ressources,
 - o les interférences avec les autres corps d'état,
 - o les ressources à déployer phase par phase,
 - o les pistes d'optimisation à partir de méthodes constructives mieux adaptées.
- Capacités à échanger objectivement avec son supérieur sur les points critiques du dossier : caractéristiques de la situation, expérience/cas similaires à apporter, conséquences réalistes probables.
- Capacités à déployer les fondamentaux en matière de gestion de production : évaluer son reste à engager, son reste à faire, son avancement et à en rendre compte à sa hiérarchie.
- Capacité à renseigner les indicateurs de production sur un tableau de gestion de production.
- Capacités à lancer son chantier rapidement avec efficacité (entraîne des équipes) et rigueur (on sait ce qu'il faut faire).
- Capacités à transmettre des consignes et reformuler les objectifs pour qu'ils deviennent motivants auprès des équipes.
- Capacités à évaluer les différents profils des membres de l'équipe en renforçant l'écoute.
- Capacité à renforcer la cohésion en favorisant l'échange (don et contre don).
- Capacités à recadrer le personnel (individuellement ou collectivement) quand la situation l'exige.
- Capacités à gérer ses sous-traitants sans faire preuve de subordination mais en cadrant et contrôlant l'intervention.

Les compétences seront évaluées à partir des progrès constatés en matière de connaissances, d'aptitude et d'attitude.

Les évaluations auront lieu tout au long de la formation sous forme d'études de cas, de mise en situation, de soutenances thématiques, de QCM, d'exercices écrits et de restitutions individuelles et collectives par orale.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Pour suivre la formation, il faut :

- Être chef de chantier.
- Avoir 2 à 3 ans d'expériences d'encadrement intermédiaire sur chantier (type chef d'équipe).

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/2637/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	13
Montant total engagé	19 272 €
Coût moyen par dossier	1 482 €

Durée moyenne	25 h
Période	02/2020 – 09/2021
France compétences	96 %
Reste à charge titulaire	4 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.