

Certification de Compétence d'Ingénieur Professionnel en Organisation du Travail

RS2908 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310p
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

SOCIETE NATIONALE DES INGENIEURS FRANCE · SIRET : 77565745500074

Partenaires habilités

6 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 6 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
CENTRE DE FORMATION DES EXPERTS MARITIMES ET FLUVIAUX	87773827800010	Former
CG CONSEIL	42270655600038	Former
CNR CONSEIL	41765327600036	Former
FORMAPLUS 3B	42285328300030	Former
ORGANISME FORMATIONS EN IMMOBILIER BAT	47967919300074	Former
SARL GEM FORMATION CONSEIL	42287644100045	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Tous les métiers du bâtiment et l'interprofession y compris les métiers de service

C'est affirmer, voire confirmer avec preuve à l'appui, qu'une personne possède une compétence reconnue dans le domaine de l'Organisation du Travail. La certification est un suivi, tout au long de la vie active, de la compétence d'une personne dans le domaine de l'Organisation du Travail.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1) analyser les besoins du clients

- logiciels de gestion de base de données

méthodes d'analyse (systémique, fonctionnelle, de risques..)

- sociologie des organisations

2) définir les objectifs et le cadre de l'intervention

3) préconiser des améliorations en matière d'organisation, de gestion, de procédures

4) définir les modalités de mise en oeuvre des solutions retenues

5) concevoir des indicateurs

6) accompagner le client dans la mise en oeuvre des solutions retenues

- technique de communication

- conduite du changement

7) aménager des postes et des conditions de travail

8) apporter des conseils sur le développement durable en entreprise

9) animer une formation

10) actualiser la documentation professionnelle et réglementaire

11) diriger un service , une structure

12) maîtriser l'anglais technique

13) coordonner l'activité d'une équipe

- les besoins du client est identifié correctement
- les méthodes d'analyse sont identifiées
- les indicateurs sont existants
- anime parfaitement une formation
- la préconisation des améliorations est effective
- les objectifs et le cadre de l'intervention sont définis
- l'accompagnement du client est retenu au niveau communication et conduite du changement
- l'aménagement des postes de travail est prévu
- les conditions de sécurité sont respectées
- la coordination de l'équipe est repérée
- maîtrise l'anglais technique
- les modalités de mise en oeuvre des solutions retenues sont correctement exposées
- gère correctement son équipe

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

- Être en activité depuis au moins quatre ans, au moment du dépôt de sa candidature, - Exercer une fonction réelle d'ingénieur

depuis quatre ans minimum, - Avoir une formation initiale de niveau Bac +2 et des formations complémentaires, qui

justifient dans une spécialité précise, le niveau d'ingénieur, (stages, exposés techniques, brevets, publications, travaux personnels, etc.),

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

snipf.org

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/2908/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	10
Montant total engagé	19 386 €
Coût moyen par dossier	1 939 €
Durée moyenne	21 h
Période	04/2021 – 12/2021
France compétences	96 %
Reste à charge titulaire	4 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.