

Leadership et motivation des équipes

RS3225 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	313, 334, 312
Formacode(s)	32154
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

IN QUIPIO · SIRET : 82299643500027

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification "Leadership et motivation des équipes" s'exerce de manière transversale dans les entreprises qui souhaitent professionnaliser les pratiques managériales de leurs managers de proximité.

Cette certification est utilisée dans les secteurs suivants : Commerce (grande distribution, distribution spécialisée et magasin de détail), Services (banque, assurance etc...), Hotellerie-restauration.

Les emplois occupés peuvent être : Directeur de magasin, Manager centre de profit, Dirigeant de PME, Responsable de service.

La certification "Leadership et motivation des équipes" permet aux managers de valider les compétences nécessaires pour relever un des enjeux majeurs de l'entreprise : engager et mobiliser des équipes dans un projet collectif. Cette certification garantit un niveau de compétences en matière de :

- Motivation et mobilisation de ses équipes autour d'une action collective
- Développement de l'autonomie de ses collaborateurs
- Mise en oeuvre des conditions permettant l'expression du potentiel de chacun

COMPÉTENCES ATTESTÉES

L'obtention de la certification professionnelle "Leadership et motivation des équipes" s'articule autour de l'acquisition de 4 compétences :

Compétence 1 : Faciliter l'expression de tous et développer l'autonomie de son équipe

- Construire un discours porteur de sens en s'appuyant sur la vision de l'entreprise
- Maîtriser le questionnement pour comprendre, pour développer, pour apprendre
- Accompagner et développer les prises d'initiatives
- Réaliser des feedbacks apprenants pour développer les compétences de ses collaborateurs

Compétence 2 : Communiquer et développer une relation de confiance

- Exprimer ses points de vue en maintenant une relation constructive avec son équipe
- Communiquer de manière ouverte et transparente
- Créer les conditions de la confiance avec son équipe
- Faciliter les interactions dans l'équipe et développer des liens avec l'ensemble de son écosystème

Compétence 3 : Adapter son style de leadership

- Adapter son management en fonction du niveau d'autonomie et de compétences de ses collaborateurs
- Choisir le management approprié en fonction de la complexité des situations

Compétence 4 : Favoriser la motivation et l'épanouissement de ses collaborateurs

- Créer les conditions de la motivation
- Maîtriser les techniques d'animation et de motivation
- Poser les bases du bien vivre et travailler ensemble
- Engager son équipe dans un projet collectif

Sur la base des compétences constituant la certification listée ci-dessus, les évaluations permettent d'évaluer les compétences suivantes :

Compétence 1 : Faciliter l'expression de tous et développer l'autonomie de son équipe

- Construire un discours porteur de sens en s'appuyant sur la vision de l'entreprise
- Maîtriser le questionnement pour comprendre, pour développer, pour apprendre
- Accompagner et développer les prises d'initiatives
- Réaliser des feedbacks apprenants pour développer les compétences de ses collaborateurs

Compétence 2 : Communiquer et développer une relation de confiance

- Exprimer ses points de vue en maintenant une relation constructive avec son équipe
- Communiquer de manière ouverte et transparente
- Créer les conditions de la confiance avec son équipe
- Faciliter les interactions dans l'équipe et développer des liens avec l'ensemble de son écosystème

Compétence 3 : Adapter son style de leadership

- Adapter son management en fonction du niveau d'autonomie et de compétences de ses collaborateurs
- Choisir le management approprié en fonction de la complexité des situations

Compétence 4 : Favoriser la motivation et l'épanouissement de ses collaborateurs

- Créer les conditions de la motivation
- Maîtriser les techniques d'animation et de motivation
- Poser les bases du bien vivre et travailler ensemble
- Engager son équipe dans un projet collectif

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Pas de pré-requis

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/12/2021
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

http://inquipio.fr/#offre_formation

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/3225/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	57
Montant total engagé	101 397 €
Coût moyen par dossier	1 779 €
Durée moyenne	13 h
Période	01/2020 – 12/2021
France compétences	95 %
Entreprise	4 %
Reste à charge titulaire	0 %
France Travail	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.
