

Management de carrière

RS3228 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	415z, 413z, 414z
Formacode(s)	33091
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

FERREIN ACM PROCESS · SIRET : 51390473000027

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La

certification management de carrière atteste de la maîtrise du processus de management de carrière par la combinatoire des 6 points clés de l'Intelligence projective.

C'est une méthode de réflexion en 3 phases :

- Diagnostic
- Projection
- Réalisation

Ce processus sert en mobilité interne et externe.

La personne certifiée aura démontré au jury sa maîtrise de la méthodologie F3P© et des soft skills nécessaires pour gérer une carrière dans des contextes de transformations techniques, économiques et sociales, en mobilité interne ou externe. Les soft skills permettent de transférer des compétences pour la maîtrise de techniques collaboratives et de réflexion personnelle.

L'objectif de la certification management de carrière est d'attester que la personne bénéficiaire est en mesure d'utiliser à bon escient les méthodes et outils permettant le développement de l'autonomie et de la proactivité de la personne, par le moyen de techniques d'acquisition de compréhension et de maîtrise de l'environnement personnel et professionnel des équipes, en vue de permettre d'optimiser la gestion de carrière de leurs membres. Elle est utile aux équipes RH, ainsi qu'à toute personne en situation d'avoir à participer à l'élaboration de l'anticipation et de la planification de la stratégie de l'entreprise, ainsi que l'évaluation des compétences nécessaires à la réalisation du projet d'entreprise, dans le cadre de la GPCE notamment.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification management de carrière est délivrée après validation par le jury de la bonne utilisation, par les personnes candidates, des 5 compétences requises pour être en mesure d'intervenir en gestion de carrière des personnes, salariées, non salariées, ou demandeuses d'emploi.

1. Réaliser une grille d'analyse projective en gestion de carrière.
2. Utiliser les six points clés de l'intelligence projective et leur combinatoire.
3. Etablir un diagnostic de situation professionnelle.
4. Projeter la méthodologie management de carrière par le processus F3P.
5. Construire et utiliser les outils nécessaires pour une évolution de carrière.

1. Réaliser une grille d'analyse projective en gestion de carrière

Appropriation des phases de diagnostic de projection et de réalisation par la maîtrise de l'Intelligence Projective individuelle, de l'intelligence projective collective et leur combinatoire.

- Prise de contact candidat/consultant.
- Présentation des objectifs de la formation.

- Faire un diagnostic, identifier un projet en gestion de carrière, construire une projection.
 - Rappel des objectifs de la démarche – la finalité projective.
 - Recueil des attentes individuelles.
 - Recueil et analyse du parcours du salarié.
 - Passation du questionnaire MBTI ou autres tests de connaissance de soi, permettant d'identifier les préférences qui orientent notre comportement.
2. Utiliser les six points clés de l'intelligence projective et leur combinatoire
- Appropriation des compétences sur les 6 points clés de l'Intelligence Projective©
- Appropriation des 6 points clés de l'Intelligence Projective :
 - o A C M (égocentrées) :
 - + A comme Aptitudes : appropriation de la psychologie jungienne par l'analyse du profil de personnalité (MBTI) (Points faibles / axes de progrès)
 - + C comme Compétences : appropriation de la notion de compétences (quanti / quali)
 - + M comme Motivation : appropriation des ressorts de la motivation mesurée (Maslow)
 - o T W S (allocentrés) :
 - + T comme Territoire : Construire une fiche de poste (missions / responsabilités)
 - + W comme Travailler Ensemble : Analyser les différentes organisations selon leur mode de fonctionnement (fonctionnelle, hiérarchique, matricielle, transverse)
 - + S comme Stratégie : Analyser des évolutions stratégiques d'entreprise (démarrage, professionnalisation, redéveloppement, réorganisation)
 - + Outils déposés ©
3. Etablir un diagnostic de situation professionnelle
- Diagnostic d'évolution – Diagnostic de route avec ACM – Diagnostic de carte avec TWS.
 - Appropriation des notions d'agentivité (être acteur de son propre développement) et de vicariance (ce que je peux apprendre des autres)
 - Mettre en place un plan de recherche d'informations
 - Sphère des motivations (actuelles et futures) et des compétences professionnelles avec réalisation d'un portefeuille de compétences maîtrisées ou à acquérir.
 - Réaliser un bilan (ACM – TWS) à l'instant T dans une dimension projective
 - Élaborer des scénarii professionnels
4. Projeter la méthodologie management de carrière par le processus F3P
- Analyse projective d'évolution de route Être capable d'envisager des pistes de progression comportementale
 - Être capable de faire un choix de compétences à maintenir / acquérir / approfondir
 - Motivation : identifier des motivations à maintenir et de nouvelles motivations personnelles et professionnelles à satisfaire
 - Valider un ou plusieurs projets professionnels (maximum 3) réalistes et réalisables
 - Finaliser un document de synthèse qui reprend les Aptitudes, les Compétences, les Motivations (ACM) ainsi qu'un projet professionnel (TWS)
 - Construire un plan d'actions d'évolution professionnelle
5. Construire et utiliser les outils nécessaires pour une évolution de carrière
- Bâtir un CV pertinent
 - Mettre en œuvre et animer un réseau personnel et professionnel (entretien + digital)
 - Préparer un entretien d'évolution de carrière
 - Utiliser les 6 points clés de l'Intelligence Projective© et leur combinatoire pour soi, en management, en échange avec ses collègues, vis-à-vis de ses clients
 - Utiliser la psychologie comportementale jungienne en communication interpersonnelle
 - Utiliser la bonne posture projective dans un contexte de transformation
 - Contrôler son comportement en entreprise avec les leviers personnels et professionnels d'amélioration
 - Utiliser des techniques de gestion du stress
 - Classer les compétences professionnelles de façon mesurable et utile dans l'exercice de ses responsabilités auprès de ses collègues, de ses clients, de son management.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
2 ans d'expérience professionnelle.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<http://www.f3p-projet-professionnel.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/3228/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	2
Montant total engagé	5 280 €
Coût moyen par dossier	2 640 €
Durée moyenne	8 h
Période	01/2020 – 03/2020
France compétences	97 %
Reste à charge titulaire	3 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.