

Manager au quotidien

RS3229 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	413z, 310p, 312n
Formacode(s)	34561
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

DEVOP · SIRET : 48423340800042

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Les objectifs de la certification sont d'acquérir les fondamentaux du management, de maîtriser les enjeux des entretiens annuels, de négocier et communiquer dans le cadre d'un projet, de conduire le changement en tant que manager et de développer la cohésion au sein de son équipe.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification est constituée des axes suivants :

- Axe 1. Transmettre la stratégie de l'entreprise aux équipes
- Axe 2. Développer les compétences de ses collaborateurs
- Axe 3. Maîtriser le contexte et les enjeux de l'entretien annuel
- Axe 4. Préparer et mener un entretien individuel structuré
- Axe 5. Communiquer et conduire une réunion avec efficacité et précision
- Axe 6. Anticiper et gérer les conflits au sein de son équipe
- Axe 7. Expliquer et faire adhérer ses collaborateurs au changement
- Axe 8. Elaborer un plan d'action de conduite du changement
- Axe 9. Identifier son mode de fonctionnement et ses préférences comportementales
- Axe 10. Adapter son management à chaque membre de son équipe

Module 1 : Les fondamentaux du management (3 jours)

Compétence.1 Transmettre la stratégie de l'entreprise aux équipes

Compétence. 2 Développer les compétences de ses collaborateurs

Module 2 : Réussir ses entretiens annuels (2 jours)

Compétence 3. Maîtriser le contexte et les enjeux de l'entretien annuel

Compétence 4. Préparer et mener un entretien individuel structuré

Module 3 : Les clés de la communication du manager (2 jours)

Compétence 5. Communiquer et conduire une réunion avec efficacité et précision

Compétence 6. Anticiper et gérer les conflits au sein de son équipe

Module 4 : Conduire le changement (2 jours)

Compétence 7. Expliquer et faire adhérer ses collaborateurs au changement

Compétence 8. Elaborer un plan d'action de conduite du changement

Module 5 : MBTI® - Développer la cohésion au sein de votre équipe (2 jours)

Compétence 9. Identifier son mode de fonctionnement et ses préférences comportementales

Compétence 10. Adapter son management à chaque membre de son équipe

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Manager ou avoir manager une équipe sédentaire ou nomade

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Lien vers la certification : <https://www.devop.pro/modalites/parcours-managers.html>

Références de DEVOP :

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/3229/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	3
Montant total engagé	3 660 €
Coût moyen par dossier	1 220 €
Durée moyenne	2 h
Période	07/2020 – 12/2020
France compétences	100 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.