

Management du Leadership au féminin

RS3234 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	415, 414, 413
Formacode(s)	15066
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

TALHENCY RH · SIRET : 49896709000016

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Cette certification s'adresse aux femmes de tous les secteurs qui cherchent les clés pour maîtriser les paramètres de leur évolution professionnelle et personnelle. Elle vous apporte des compétences techniques fiables et efficaces pour mieux manager, gérer des contextes professionnels spécifiques, développer votre potentiel et votre leadership. Elle s'applique à toutes : cadre ou non, manager d'équipe ou pas, travaillant dans le privé ou le public, consultante, entrepreneuse, profession libérale.

La certification Tremplin pour les Femmes - Springboard apporte aux entreprises l'expertise et la valorisation des savoir-faire et des savoir-être de leurs collaboratrices grâce au processus méthodologique clair, progressif et objectif. Par ailleurs, grâce à la mise en pratique concrète dans le cadre professionnel elle permet de développer les compétences techniques fiables et efficaces pour mieux manager.

Les bénéfices retirés en matière de management du leadership au féminin sont tangibles et pérennes : les collaboratrices gagnent en affirmation de soi et deviennent actrices et partie prenantes dans le développement de leur activité professionnelle.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Identifier et situer son propre mode managérial

Découvrir son profil managérial

Repérer les caractéristiques et les impacts de son mode managérial

2. Adapter son management dans un environnement complexe et changeant

Appréhender le cycle du changement subi ou souhaité

S'approprier de nouvelles aptitudes managériales dans un contexte complexe et changeant

Définir les rôles du manager dans la conduite du changement

3. Entretenir le relationnel collaborateur

Réussir les RDV managériaux clés

Développer l'autonomie de ses collaborateurs

4. Développer le potentiel collectif

Identifier les leviers de motivation de l'équipe

Développer la motivation au sein de l'équipe

Renforcer la cohésion d'équipe

S'approprier les outils et mode de communication et d'information

5. Construire son plan d'action opérationnel

Formuler des objectifs opérationnels efficaces

Développer son agentivité au profit des interactions : responsable, équipe, entreprise.

1. Analyser son propre fonctionnement en tant que responsable d'équipe hiérarchique et/ou fonctionnelle

2. Déterminer les éléments caractéristiques de son équipe en termes de compétences et d'autonomie

3. Identifier et définir son profil managérial selon les contextes rencontrés
4. Appréhender les phases de la courbe de conduite du changement de Kübler-Ross
5. Se positionner sur les étapes de la courbe de conduite du changement de Kübler-Ross.
6. Repérer les fonctions du manager lors de la conduite du changement
7. Investir une posture adéquate et congruente selon les circonstances
8. Cadrer, recadrer, féliciter et encourager
9. Adopter une attitude assertive
10. Développer une attitude de leader manager
11. Créer les conditions favorables à l'autonomie des collaborateurs
12. Appréhender les différents leviers de motivations
13. Identifier les leviers de motivation au sein de son équipe
14. Mettre en oeuvre des actions favorisant la cohésion d'équipe
15. Maîtriser les outils et mode de communication et d'information
16. Elaborer un plan d'action simple, mesurable, atteignable, réaliste, temporel et écologique (SMART)
17. Développer des changements de comportements et d'attitudes pérennes entre le responsable, son équipe et l'ensemble de l'entreprise.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Femme expérimentée (avec un minimum de 3 / 5 ans d'expérience en situation professionnelle (en poste ou en transition de carrière) : L'entretien préalable avec chaque participante détermine quelles sont les compétences à acquérir et permet d'établir le Parcours de Progression Personnalisé au départ du programme de formation.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://talhency-rh.fr/tremplin-pour-les-femmes/>
onglet "La certification"

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/3234/>