

Management de la Performance

RS3294 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315, 313, 312
Formacode(s)	32054, 32095, 32139, 32142, 32145
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

INEA CONSEIL · SIRET : 50282228100015

Partenaires habilités

12 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 12 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ELAN	8515020700001 0	Former et organiser l'évaluation
GOO FORMATION	8942701310001 0	Former et organiser l'évaluation
H&BC	7529273760002 6	Former et organiser l'évaluation
LOGING	5195601550001 1	Former et organiser l'évaluation
LS FORMATION II	8384546500001 4	Former et organiser l'évaluation
MENTAL RESSOURCES	8085364600001 3	Former et organiser l'évaluation
NEW LEARNING	8151752780001 0	Former et organiser l'évaluation
ORGANISME DE FORMATION POUR ADULTES PROFESSIONNELS	8924849240001 4	Former et organiser l'évaluation
P F I PRESTATIONS FORMATION INFORMATIQUE	4380937910004 6	Former et organiser l'évaluation
TALENTSD'OR ACCADEMIA	8823692340001 9	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 12 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rs3294-management-de-la-performance/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification a pour objectifs de permettre au candidat la maîtrise des éléments suivants :

- Encadrer efficacement une équipe
- Gérer les ressources humaines de l'entreprise

- Manager des équipes multiculturelles
- Manager des équipes à distance
- Prendre une position de leader
- Prendre une position de manager coach

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification est constituée des compétences suivantes :

1. Fixer un objectif et mobiliser ses équipes pour l'atteindre
2. Communiquer efficacement auprès de ses équipes
3. Mener des entretiens individuels motivants
4. Animer une réunion de travail
5. Développer la culture du feedback et savoir recadrer positivement
6. Accompagner le changement
7. Anticiper les conflits et se positionner en médiateur
8. Recruter via les réseaux sociaux
9. Mener un entretien d'évolution professionnel
10. Mener un entretien de recrutement.
11. S'adapter aux différences culturelles et créer une synergie d'équipe.
12. Animer une équipe à distance à l'aide des nouveaux outils numériques.
13. Développer une communication adaptée face à des interlocuteurs difficiles
14. Développer son influence de manager
15. Adopter la posture de manager coach

L'ensemble des compétences sont évaluées.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

La formation n'a pas de pré-requis de niveau d'étude ou d'expérience, le candidat effectue toutefois une évaluation à l'entrée du parcours de formation certifiant .

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RS5780

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/3294/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	7
Parcours menés à terme	132
Taux d'achèvement	1886 %
Période	02/2022 – 09/2022

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1 116
Montant total engagé	1 972 015 €
Coût moyen par dossier	1 767 €
Durée moyenne	22 h
Période	06/2020 – 01/2022
France compétences	98 %
Entreprise	1 %
Reste à charge titulaire	1 %
France Travail	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.