

Accompagner le changement avec la démarche coaching

RS3376 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	333, 413, 315
Formacode(s)	32150
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

EVOLUSENS · SIRET : 78975884400029

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Cette certification permet au bénéficiaire d'acquérir une compétence pour accompagner les changements avec la démarche coaching, compétence transverse dans le respect des hommes et des organisations.

Avec cette certification le bénéficiaire saura :

- Identifier et exploiter les leviers (forces et freins) du changement permettant l'atteinte des objectifs individuels et collectifs pour déclencher l'action.
- Créer une relation de confiance avec ses interlocuteurs pour permettre un échange efficace.
- Développer une écoute empathique afin de recueillir les informations utiles au changement.
- Acquérir les techniques permettant de renforcer les motivations au changement pour transformer les freins en ressources.
- Utiliser au mieux les potentiels et talents des personnes concernées par le changement pour l'ancrer dans la durée. Elle lui permet d'augmenter son employabilité et de préparer une évolution professionnelle en étant plus agile face aux changements organisationnels, environnementaux, technologiques etc...

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Pour accompagner le changement avec la démarche coaching il est nécessaire de développer les compétences suivantes :

- Identifier, discerner et classer les différents leviers du changement permettant l'émergence de l'objectif du changement.
- Exploiter les différents leviers du changement pour transformer les freins en ressources et renforcer les motivations afin de définir un plan d'action pour accompagner le changement.
- Donner les moyens aux personnes accompagnées de pérenniser le changement en toute autonomie.
- Gérer ses états émotionnels et ses projections personnelles en situation d'accompagnement au changement.
- Utiliser les techniques relationnelles permettant de mener ses entretiens d'accompagnement au changement avec empathie, confiance, authenticité, efficacité.
- Identifier, discerner et classer les différents leviers du changement permettant l'émergence de l'objectif du changement.
- Exploiter les différents leviers du changement pour transformer les freins en ressources et renforcer les motivations afin de définir un plan d'action pour accompagner le changement.
- Donner les moyens aux personnes accompagnées de pérenniser le changement en toute autonomie.
- Gérer ses états émotionnels et ses projections personnelles en situation d'accompagnement au changement.
- Utiliser les techniques relationnelles permettant de mener ses entretiens d'accompagnement au changement avec empathie, confiance, authenticité, efficacité.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Entretien individuel de 1h30 avec les formateurs permettant d'évaluer l'adéquation des attentes du candidat avec la pédagogie de la formation.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RS7455

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.dialogue-coach.com>

<http://www.evolusens.net>

<http://www.metiersducoaching.com>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/3376/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	5
Parcours menés à terme	46
Taux d'achèvement	920 %
Période	02/2022 – 09/2022

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	111
Montant total engagé	403 300 €
Coût moyen par dossier	3 633 €
Durée moyenne	106 h
Période	01/2020 – 12/2021
France compétences	72 %
Reste à charge titulaire	25 %
France Travail	2 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.