

Coaching managérial des individus, des équipes et des organisations

RS3403 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315, 413, 414
Formacode(s)	32142
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

LA CONTRE-ALLEE · SIRET : 44490467600046

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Cette certification concerne tous les secteurs d'activité et toutes les organisations intégrant du management, qu'elles soient privées ou publiques.

Les managers ont besoin de faire évoluer leur pratique pour faire face à de nouveaux enjeux et intégrer également les notions qui sont apparues dans la norme Iso 9001 version 2015 et qui impactent directement les modalités de management, comme la nécessité de prendre en charge des éléments sociaux et psychologiques.

Ce parcours permet de développer les compétences managériales par l'acquisition d'une nouvelle approche en matière de dynamique relationnelle et de nouvelles techniques pour accompagner les évolutions des systèmes humains dans des environnements complexes afin de faire progresser les individus, les équipes et les organisations.

A l'issue de cette formation certifiante, les participants auront intégré des compétences liées à la posture de coach et maîtriseront les outils et processus fondamentaux appliqués au management pour renforcer leur agilité.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences transverses dans le cadre du management individuel et du management collectif

- Adapter son registre de communication au cadre de référence de son ou ses interlocuteurs pour développer une communication efficace
- Utiliser les techniques de questionnement pour faire émerger les réponses au lieu de proposer des solutions
- Confronter pour faire progresser son ou ses collaborateurs
- Valoriser pour motiver durablement avec des feed-back structurés et apprenants

Compétences dans le cadre du management individuel

- Identifier le potentiel d'un collaborateur
- Définir une stratégie pour favoriser le développement et la progression de son collaborateur
- Identifier et utiliser les outils en fonction des différentes situations de management
- Définir les modalités d'accompagnement pour renforcer l'autonomie de son collaborateur

Compétences dans le cadre du management collectif

- Organiser son équipe en fonction des talents de chaque individu et des objectifs à atteindre
- Définir des stratégies de réussite de façon collaborative
- Définir les modalités de communication spécifiques à l'équipe
- Identifier et utiliser les outils en fonction du stade d'évolution de l'équipe
- Inscrire durablement l'équipe dans la performance en renforçant son autonomie

Compétences transverses dans le cadre du management individuel et du management collectif

- Repérer et adapter son registre de communication au cadre de référence de son ou ses interlocuteurs
 - o En utilisant les 3 principaux registres de communication
 - o En s'appuyant sur le langage para verbal et non verbal

- o En utilisant le langage métaphorique et analogique
- Utiliser les techniques de questionnement pour faire émerger les réponses au lieu de proposer des solutions
- o En utilisant des questions ouvertes et brèves
- o En posant des questions qui poussent à la réflexion
- o En posant des questions orientées solutions
- Confronter pour faire progresser son ou ses collaborateurs
- o En faisant des feed-back de confrontation
- o En questionnant les non-dits
- Valoriser pour motiver durablement
- o En sachant identifier les éléments moteurs
- o En sachant valoriser la progression et les succès
- o En faisant des feed-back de valorisation structurés

Compétences dans le cadre du management individuel

- Identifier le potentiel d'un collaborateur
- o En sachant faire émerger les valeurs et les ressources individuelles
- o En aidant à avoir une vision plus large
- o En favorisant les prises de conscience
- Identifier et utiliser des outils adaptés en fonction des différentes situations de management
- o En définissant une stratégie managériale individuelle
- o En sachant adapter et faire évoluer sa stratégie en fonction des contextes

Compétences dans le cadre du management collectif

- Organiser son équipe en fonction des talents de chaque individu et des objectifs à atteindre
- o En sachant faire émerger la complémentarité des talents
- o En sachant faire définir une feuille de route
- o En sachant faire définir les règles qui s'appliquent à l'équipe en termes de communication et d'organisation
- Identifier et utiliser les outils en fonction du stade d'évolution de l'équipe
- o En définissant une stratégie managériale individuelle
- o En sachant adapter et faire évoluer sa stratégie en fonction des contextes

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

- Expérience professionnelle minimum de 5 ans dont au moins 2 en tant que manager
- Etre titulaire d'un titre, d'un diplôme ou d'un niveau de qualification de Bac + 4 ou équivalent

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.centre-international-coach.fr/formations-coaching/manager-coach/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/3403/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	19
Montant total engagé	49 720 €
Coût moyen par dossier	2 617 €
Durée moyenne	45 h

Période	10/2020 – 01/2022
France compétences	90 %
Reste à charge titulaire	10 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.