

Certificat Ecole du Management - Cycle animateur d'équipe

RS354 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315p, 315r, 344r
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

UNION DES INDUSTRIES ET DES METIERS DE LA METALLURGIE (UIMM) · SIRET : 78471719100018

Partenaires habilités

115 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 115 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ADFI - CFAI DU DAUPHINE	77559594500053	Former et organiser l'évaluation
ADFI - CFAI DU DAUPHINE	77559594500087	Former et organiser l'évaluation
ADFP CENTRE DE VESOUL	77871521900052	Former et organiser l'évaluation
AFORP FORMATION (CFAI)	77572845400197	Former et organiser l'évaluation
AFORP FORMATION (CFAI)	77572845400205	Former et organiser l'évaluation
AFORP FORMATION (CFAI) - CFA AFORP DRANCY	77572845400023	Former et organiser l'évaluation
AFORP FORMATION (CFAI) - CFAI AFORP ASNIERES	77572845400148	Former et organiser l'évaluation
AFORP FORMATION (CFAI) - CFAI AFORP MANTES	77572845400122	Former et organiser l'évaluation
AFORP FORMATION (CFAI) - CFAI AFORP MOULINEAUX	77572845400049	Former et organiser l'évaluation
AFPI AUVERGNE	77928324100056	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 115 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rs354-certificat-ecole-du-management-cycle-animateur-d-equipe/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification concerne les domaines suivants : conception, industrialisation, méthodes, production, fabrication, exploitation, maintenance, logistique, direction...

Les écoles UIMM proposent 6 certifications au total :

- Certificat Ecole du Management – cycle
« Animateur d'équipe »
- Certificat Ecole du Management – cycle
« Responsable d'équipe »
- Certificat Ecole du Management – cycle
« Responsable d'unité, de service, de projet »
- Référent Prévention SSE
- Animateur prévention SSE

- Coordinateur prévention SSE

Attester des compétences professionnelles du candidat à animer son équipe afin de réaliser les objectifs fixés par l'entreprise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences fondamentales

- Identifier les caractéristiques et les attentes des acteurs de l'environnement de l'entreprise (clients, fournisseurs...) ;
- Transmettre les objectifs de l'entreprise nécessaires à l'efficacité de son secteur ;
- Animer son équipe dans un contexte intergénérationnel et interculturel dans le court terme et l'immédiateté ;
- Mettre en œuvre les missions de tuteur au regard du référentiel «socle de savoir-faire de tuteur» de l'accueil à l'intégration au sein de l'équipe ;
- Organiser l'activité du secteur à partir des données à sa disposition en tenant compte des aléas et des priorités assignées ;
- Identifier les axes de progrès à partir des indicateurs définis, des dysfonctionnements constatés, des aléas de son secteur avec son équipe, et mettre en œuvre les actions correctives définies ;
- Expliquer les procédures (réglementaire, normative et sociétale) et les consignes pour qu'elles soient respectées et reporter les difficultés d'application dans son secteur.

Compétences comportementales

Moi & Moi

- Assurer son développement personnel
- Se connaître
- Identifier ses principaux points d'appui et points de vigilance
- [Re]Connaître son style de relation à l'autre

Moi et les autres

- Être un manager reconnu : expliquer, rassurer, entraîner, accompagner
- Accueillir la critique et susciter le feed-back
- Faire preuve d'ouverture d'esprit et d'impartialité en étant factuel.
- Développer l'empathie et l'écoute positive
- Entretenir des relations assertives avec les différents interlocuteurs.

Moi et mon environnement

- S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité
- Identifier les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise
- Prendre en compte plusieurs paramètres à la fois dans ses analyses et ses décisions
- Se montrer agile et proactif dans ses démarches

Compétences additionnelles

- Transférer les informations sur les projets de l'entreprise en fonction des objectifs et des interlocuteurs en présence ;
- Collecter les informations de son secteur et les reporter à sa hiérarchie ;
- Gérer les situations difficiles au sein de son secteur ;
- Fournir les éléments nécessaires à l'évaluation des collaborateurs (recrutement, mobilité, entretiens divers) en identifiant les points forts et les atouts individuels et collectifs de l'équipe ;
- Optimiser la charge et les capacités de production en utilisant les différents systèmes et outils de gestion de production à sa disposition ;
- Contribuer (collaborer) aux démarches d'amélioration continue en y associant son équipe ;
- Proposer des actions correctives et des améliorations en prenant en compte la dimension humaine.

L'ensemble des compétences fondamentales et comportementales sont évaluées.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Le candidat doit être :

- en situation d'animateur d'équipe (ou en prise de fonction) hiérarchique ou transversale
- sur un poste (ou mission) en entreprise pendant la durée de son parcours
- acteur d'activités professionnelles en lien avec le référentiel management
- porteur d'un projet initié par l'entreprise, accepté par le candidat

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.les-industries-technologiques.fr/>

<http://uimm.fr/annuaire-des-chambres-syndicales-territoriales>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/354/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1
Parcours menés à terme	20
Taux d'achèvement	2000 %
Période	02/2022 – 10/2022

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	99
Montant total engagé	298 062 €
Coût moyen par dossier	3 011 €
Durée moyenne	52 h
Période	01/2020 – 12/2021
France compétences	85 %
Entreprise	15 %
Reste à charge titulaire	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.