

Maitriser les clés du leadership et de la stratégie en environnement complexe

RS3575 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	413, 310, 414
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

INSTITUT EUROP ADMINIST AFFAIR · SIRET : 77570339000010

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Elle s'applique potentiellement à tous les secteurs économiques et englobe de manière transverse tous les fonctions d'une entreprise: RH, finance, stratégie, marketing

Elle permet au titulaire de la certification de :

- produire un diagnostic en environnement complexe
- exercer un leadership à travers la conduite du changement
- développer leur intelligence émotionnelle

COMPÉTENCES ATTESTÉES

C1.ELABORER UNE VISION STRATEGIQUE DANS UN ENVIRONNEMENT CHANGEANT ET COMPLEXE

- C1.1 Identifier et caractériser les forces externes qui impactent l'organisation en environnement disruptif et incertain
- C1.2 Maitriser la planification d'actions alignées sur les objectifs stratégiques dans un écosystème changeant et complexe
- C1.3 Communiquer la vision, les orientations et les objectifs stratégiques en suscitant l'engagement et l'envie de se dépasser de ses collaborateurs

C2 TRANSFORMER UNE ORGANISATION EN LA RENDANT PLUS AGILE ET REACTIVE A SON ENVIRONNEMENT

- C2.1 Diagnostiquer les forces et faiblesses d'une organisation en analysant sa structure et sa culture
- C2.2 Analyser les effets produits par une structure et une culture organisationnelles sur les comportements individuels
- C2.3 Concevoir une organisation favorisant l'innovation et l'agilité en utilisant les outils de conception créative
- C2.4 Modifier une structure et une culture organisationnelles en les rendant plus réactives à un environnement changeant et incertain

C3 AUGMENTER LA PERFORMANCE COLLECTIVE EN CREANT UN CONTEXTE FAVORABLE AU CHANGEMENT

- C3.1 Analyser la performance d'une organisation en identifiant les problèmes de motivation et les barrières au changement
- C3.2 Développer des stratégies spécifiques pour surmonter les barrières au changement
- C3.3 Aligner une organisation en prenant en compte les objectifs stratégiques

C4 ANALYSER SES PROPRES COMPORTEMENTS ET CEUX DE SES COLLABORATEURS

- C4.1 Développer son intelligence émotionnelle en identifiant ses émotions et celles des autres
- C4.2 Adopter une posture de leader en contrôlant ses émotions
- C4.3 Identifier, accompagner et responsabiliser les talents d'une équipe en activant les moteurs de motivation de chacun

- C4.4 Favoriser l'engagement et l'alignement sur les objectifs stratégiques et la culture organisationnelle
- COMPETENCE n° 1 : ELABORER UNE VISION STRATEGIQUE DANS UN ENVIRONNEMENT CHANGEANT ET COMPLEXE**
1. Identifier et caractériser les forces externes qui impactent l'organisation en environnement disruptif et incertain
 2. Maîtriser la planification d'actions alignées sur les objectifs stratégiques dans un écosystème changeant et complexe
 3. Communiquer la vision, les orientations et les objectifs stratégiques en suscitant l'engagement et l'envie de se dépasser de ses collaborateurs
- COMPETENCE n°2 : TRANSFORMER UNE ORGANISATION EN LA RENDANT PLUS AGILE ET REACTIVE A SON ENVIRONNEMENT**
1. Diagnostiquer les forces et faiblesses d'une organisation en analysant sa structure et sa culture
 2. Analyser les effets produits par une structure et une culture organisationnelles sur les comportements individuels
 3. Concevoir une organisation favorisant l'innovation et l'agilité en utilisant les outils de conception créative
 4. Modifier une structure et une culture organisationnelles en les rendant plus réactives à un environnement changeant et incertain
- COMPETENCE n°3 : AUGMENTER LA PERFORMANCE COLLECTIVE EN CREANT UN CONTEXTE FAVORABLE AU CHANGEMENT**
1. Analyser la performance d'une organisation en identifiant les problèmes de motivation et les barrières au changement
 2. Développer des stratégies spécifiques pour surmonter les barrières au changement
 3. Aligner une organisation en prenant en compte les objectifs stratégiques
- COMPETENCE n°4 : ANALYSER SES PROPRES COMPORTEMENTS ET CEUX DE SES COLLABORATEURS**
1. Développer son intelligence émotionnelle en identifiant ses émotions et celles des autres
 2. Adopter une posture de leader en contrôlant ses émotions
 3. Identifier, accompagner et responsabiliser les talents d'une équipe en activant les moteurs de motivation de chacun
 4. Favoriser l'engagement et l'alignement sur les objectifs stratégiques et la culture organisationnelle

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Avoir déjà managé une équipe en mode projet ou hiérarchique

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/3575/>