

Optimiser son leadership et concevoir une stratégie en environnement complexe

RS3580 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	414, 413, 310
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

INSTITUT EUROP ADMINIST AFFAIR · SIRET : 77570339000010

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Il s'agit d'une formation attestant de compétences qui permettent de concevoir et d'opérationnaliser des stratégies à travers un leadership maîtrisé. Elle s'applique potentiellement à tous les secteurs d'activité économique et englobe de manière transverse plusieurs métiers en entreprise : finance, communication digitale, RH, marketing,...

COMPÉTENCES ATTESTÉES

COMPÉTENCE n°1 : CREER DE LA VALEUR A LONG TERME EN MAITRISANT LES NOUVEAUX OUTILS DE REFLEXION STRATEGIQUE

- 1.1 Identifier les processus de perte de valeur dans les organisations
- 1.2 Explorer de nouvelles sources potentielles de création de valeur en sortant de l'arbitrage classique coûts-valeur
- 1.3 Développer une réflexion stratégique originale et créative en maîtrisant les outils appropriés

COMPÉTENCE n°2 : AUGMENTER LA PERFORMANCE COLLECTIVE EN FAVORISANT L'ENGAGEMENT ET L'AGILITE DES EQUIPES

- 2.1 Identifier et caractériser les ressorts de performance d'une équipe en partant de la valeur créée pour le client
- 2.2 Favoriser la mise en place d'organisations apprenantes en instillant une culture du droit à l'erreur
- 2.3 Libérer les énergies en favorisant l'audace et les démarches essais-erreurs

COMPÉTENCES n°3 : OPTIMISER SON LEADERSHIP EN DEVELOPPANT SON INTELLIGENCE EMOTIONNELLE

- 3.1 Analyser ses propres comportements et ses émotions en prenant en compte l'impact produit sur ses collaborateurs
- 3.2 Cerner ses points de vigilance et ses points forts en matière de leadership
- 3.3 Impacter positivement un auditoire en maîtrisant sa communication
- 3.4 Corriger les comportements au sein d'une équipe
- 3.5 Gérer efficacement le stress et les conflits en prenant conscience des émotions et des motivations de chacun

COMPÉTENCE n°4 : DIRIGER EFFICACEMENT LES EQUIPES EN MAITRISANT LES OUTILS DE COMMUNICATION NUMERIQUE

- 4.1 Fixer des objectifs clairs en restant flexible sur la manière de les atteindre
- 4.2 Maîtriser les pratiques du travail déporté et de la direction d'équipes à distance
- 4.3 Favoriser l'utilisation des nouvelles technologies en les utilisant soi-même
- 4.4 Concevoir des organisations et des modes de fonctionnement décentralisés

COMPÉTENCE n°5 : EXERCER SON LEADERSHIP EN INTEGRANT LES DONNEES FINANCIERES

- 5.1 Maîtriser les principaux ratios financiers indicateurs de la performance d'une organisation
- 5.2 Conduire les équipes en concentrant leurs énergies sur la création de valeur pour l'entreprise
- 5.3 Exercer son leadership à travers une communication instillant confiance et culture du résultat

COMPETENCE n°1 : CREER DE LA VALEUR A LONG TERME EN MAITRISANT LES NOUVEAUX OUTILS DE REFLEXION STRATEGIQUE

1.1 Identifier les processus de perte de valeur dans les organisations

1.2 Explorer de nouvelles sources potentielles de création de valeur en sortant de l'arbitrage classique coûts-valeur

1.3 Développer une réflexion stratégique originale et créative en maîtrisant les outils appropriés

COMPETENCE n°2 : AUGMENTER LA PERFORMANCE COLLECTIVE EN FAVORISANT L'ENGAGEMENT ET L'AGILITE DES EQUIPES

2.1 Identifier et caractériser les ressorts de performance d'une équipe en partant de la valeur créée pour le client

2.2 Favoriser la mise en place d'organisations apprenantes en instillant une culture du droit à l'erreur

2.3 Libérer les énergies en favorisant l'audace et les démarches essais-erreurs

COMPETENCES n°3 : OPTIMISER SON LEADERSHIP EN DEVELOPPANT SON INTELLIGENCE EMOTIONNELLE

3.1 Analyser ses propres comportements et ses émotions en prenant en compte l'impact produit sur ses collaborateurs

3.2 Cerner ses points de vigilance et ses points forts en matière de leadership

3.3 Impacter positivement un auditoire en maîtrisant sa communication

3.4 Corriger les comportements au sein d'une équipe

3.5 Gérer efficacement le stress et les conflits en prenant conscience des émotions et des motivations de chacun

COMPETENCE n°4 : DIRIGER EFFICACEMENT LES EQUIPES EN MAITRISANT LES OUTILS DE COMMUNICATION NUMERIQUE

4.1 Fixer des objectifs clairs en restant flexible sur la manière de les atteindre

4.2 Maîtriser les pratiques du travail déporté et de la direction d'équipes à distance

4.3 Favoriser l'utilisation des nouvelles technologies en les utilisant soi-même

4.4 Concevoir des organisations et des modes de fonctionnement décentralisés

COMPETENCE n°5 : EXERCER SON LEADERSHIP EN INTEGRANT LES DONNEES FINANCIERES

5.1 Maîtriser les principaux ratios financiers indicateurs de la performance d'une organisation

5.2 Conduire les équipes en concentrant leurs énergies sur la création de valeur pour l'entreprise

5.3 Exercer son leadership à travers une communication instillant confiance et culture du résultat

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Maîtriser en théorie et en pratique les fondamentaux du management et du leadership

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/3580/>