

Certificat Ecole du Management - Cycle Responsable d'équipe

RS359 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315p, 315r, 344r
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

UNION DES INDUSTRIES ET DES METIERS DE LA METALLURGIE (UIMM) · SIRET : 78471719100018

Partenaires habilités

115 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 115 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ADFI - CFAI DU DAUPHINE	77559594500053	Former et organiser l'évaluation
ADFI - CFAI DU DAUPHINE	77559594500087	Former et organiser l'évaluation
ADFP CENTRE DE VESOUL	77871521900052	Former et organiser l'évaluation
AFORP FORMATION (CFAI)	77572845400197	Former et organiser l'évaluation
AFORP FORMATION (CFAI)	77572845400205	Former et organiser l'évaluation
AFORP FORMATION (CFAI) - CFA AFORP DRANCY	77572845400023	Former et organiser l'évaluation
AFORP FORMATION (CFAI) - CFAI AFORP ASNIERES	77572845400148	Former et organiser l'évaluation
AFORP FORMATION (CFAI) - CFAI AFORP MANTES	77572845400122	Former et organiser l'évaluation
AFORP FORMATION (CFAI) - CFAI AFORP MOULINEAUX	77572845400049	Former et organiser l'évaluation
AFPI AUVERGNE	77928324100056	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 115 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rs359-certificat-ecole-du-management-cycle-responsable-d-equipe/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification concerne les domaines suivants : conception, industrialisation, méthodes, production, fabrication, exploitation, maintenance, logistique, direction...

Les écoles UIMM proposent 6 certifications au total :

- Certificat Ecole du Management – cycle
« animateur d'équipe »
- Certificat Ecole du Management – cycle
« responsable d'équipe »
- Certificat Ecole du Management – cycle
« responsable d'unité, de service, de projet »
- Référent Prévention SSE
- animateur prévention SSE

- Coordinateur prévention SSE

Attester des compétences

professionnelles du candidat à piloter son équipe, à mettre en œuvre et à améliorer tous les moyens nécessaires à la réalisation des objectifs de production de qualité, de sécurité, et de management des Hommes, dans un secteur complexe et changeant.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences fondamentales

- Mettre en œuvre sa mission en prenant en compte les incertitudes liées à l'environnement changeant de l'activité de son entreprise
- Identifier les informations pertinentes pour anticiper les changements de son secteur
- Rassembler les hommes autour des objectifs et des projets
- Organiser (délèguer) les missions en fonction des compétences de chacun
- Evaluer les compétences des collaborateurs
- Transmettre des propositions d'actions d'accompagnement (formation, tutorat, recrutement, mobilité,...)
- Evaluer l'organisation de son secteur et l'impact de ses décisions sur les ressources (humaines, matérielles et financières) pour définir et mettre en œuvre des plans d'action
- Améliorer la performance de son secteur en utilisant les indicateurs nécessaires et en anticipant son process et les évolutions de son environnement
- Détecter les risques (psycho-sociaux, QSE, pénibilité, ...)
- Appliquer les consignes en vigueur (communication à sa hiérarchie et/ou aux services ressources, action immédiate, ...)

Compétences comportementales

Moi & Moi :

- Assurer son développement personnel
- Se connaître
- Identifier ses principaux points d'appui et points de vigilance
- [Re]Connaître son style de relation à l'autre

Moi et les autres :

- Être un manager reconnu : expliquer, rassurer, entraîner, accompagner
- Accueillir la critique et susciter le feed-back
- Faire preuve d'ouverture d'esprit et d'impartialité en étant factuel.
- Développer l'empathie et l'écoute positive
- Entretenir des relations assertives avec les différents interlocuteurs.

Moi et mon environnement :

- S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité
- Identifier les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise
- Prendre en compte plusieurs paramètres à la fois dans ses analyses et ses décisions
- Se montrer agile et proactif dans ses démarches

Compétences additionnelles

- Expliquer la vision stratégique de son entreprise
- Associer son équipe à la mise en œuvre des plans d'actions en cohérence avec la stratégie de l'entreprise
- Adapter les ressources

compétences/hommes à l'activité de son secteur

- Appliquer régulièrement la gestion prévisionnelle des compétences de son entreprise à son secteur
- Evaluer les impacts des changements stratégiques sur son périmètre (organisationnel, économique, humain) pour adapter les plans d'action
- Proposer des actions d'amélioration dans son secteur (Nouveaux indicateurs, transfert à d'autres secteurs)
- Collaborer avec les services ressources

à la

définition

et à la mise en œuvre des plans d'action de prévention

L'ensemble des compétences fondamentales et comportementales sont évaluées.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Le candidat doit être :

- ? en situation de management opérationnel (ou en prise de fonction) hiérarchique ou transversal,
- ? sur un poste (ou mission) en entreprise pendant la durée de son parcours,
- ? metteur en scène d'activités professionnelles en lien avec le référentiel,
- ? pilote d'un projet porté par l'entreprise, accepté par le candidat.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.les-industries-technologiques.fr/>

<http://uimm.fr/annuaire-des-chambres-syndicales-territoriales>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/359/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	2
Parcours menés à terme	15
Taux d'achèvement	750 %
Période	02/2022 – 11/2022

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	44
Montant total engagé	190 174 €
Coût moyen par dossier	4 322 €
Durée moyenne	223 h
Période	02/2020 – 11/2021
France compétences	67 %
Entreprise	33 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.