

Certificat Ecole du Management - Cycle Responsable d'Unité, de Service, de Projet

RS361 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315p, 251p, 315r
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

UNION DES INDUSTRIES ET DES METIERS DE LA METALLURGIE (UIMM) · SIRET : 78471719100018

Partenaires habilités

115 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 115 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ADFI - CFAI DU DAUPHINE	77559594500053	Former et organiser l'évaluation
ADFI - CFAI DU DAUPHINE	77559594500087	Former et organiser l'évaluation
ADFP CENTRE DE VESOUL	77871521900052	Former et organiser l'évaluation
AFORP FORMATION (CFAI)	77572845400197	Former et organiser l'évaluation
AFORP FORMATION (CFAI)	77572845400205	Former et organiser l'évaluation
AFORP FORMATION (CFAI) - CFA AFORP DRANCY	77572845400023	Former et organiser l'évaluation
AFORP FORMATION (CFAI) - CFAI AFORP ASNIERES	77572845400148	Former et organiser l'évaluation
AFORP FORMATION (CFAI) - CFAI AFORP MANTES	77572845400122	Former et organiser l'évaluation
AFORP FORMATION (CFAI) - CFAI AFORP MOULINEAUX	77572845400049	Former et organiser l'évaluation
AFPI AUVERGNE	77928324100056	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 115 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rs361-certificat-ecole-du-management-cycle-responsable-d-unite-de-service-de-projet/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification concerne les domaines suivants : conception, industrialisation, méthodes, production, fabrication, exploitation, maintenance, logistique, direction...

Les écoles UIMM proposent 6 certifications au total :

- Certificat Ecole du Management – cycle
« animateur d'équipe »
- Certificat Ecole du Management – cycle
« Responsable d'équipe »
- Certificat Ecole du Management – cycle
« Responsable d'unité, de service, de projet »
- Référent Prévention SSE
- animateur prévention SSE

- Coordinateur prévention SSE

Attester des compétences

professionnelles du candidat à piloter son unité avec efficacité et en cohérence avec les orientations stratégiques de l'entreprise (auxquelles il contribue) dans un environnement extérieur complexe et changeant.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences fondamentales

- Contribuer à l'élaboration des orientations stratégiques de l'entreprise et les mettre en œuvre sur son périmètre ;
- Piloter les projets de développement à partir des indicateurs et des ressources nécessaires à l'évolution de son unité ;
- Traduire les missions de chacun en responsabilisant et développant l'autonomie (multi sites, management à distance...) ;
- Mettre en œuvre les actions de développement des compétences des personnes de son secteur ;
- Contribuer à la politique de la gestion prévisionnelle des compétences de son entreprise en lien avec les services RH ;
- Piloter son unité ou son équipe projet dans une logique de centre de profit ;
- Définir les indicateurs nécessaires à l'anticipation de l'activité de son secteur ;
- Manager

les

démarches de type réglementaire, normatif et sociétal au niveau de son unité

Compétences comportementales

Moi & Moi :

- Assurer son développement personnel
- Se connaître
- Identifier ses principaux points d'appui et points de vigilance
- [Re]Connaître son style de relation à l'autre

Moi et les autres :

- Être un manager reconnu : expliquer, rassurer, entraîner, accompagner.
- Accueillir la critique et susciter le feedback
- Faire preuve d'ouverture d'esprit et d'impartialité en étant factuel.
- Développer l'empathie et l'écoute positive
- Entretenir des relations assertives avec les différents interlocuteurs.

Moi et mon environnement :

- S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité
- Identifier les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise
- Prendre en compte plusieurs paramètres à la fois dans ses analyses et ses décisions
- Se montrer agile et proactif dans ses démarches

L'ensemble des compétences fondamentales et comportementales sont évaluées.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Le candidat doit être :

- ? en situation de management stratégique, directement en lien avec le Comité de Direction,
- ? sur un poste (ou mission) en entreprise pendant la durée de son parcours,
- ? pilote d'activités professionnelles en lien avec le référentiel,
- ? pilote d'un projet porté par l'entreprise / accepté par le candidat,

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.les-industries-technologiques.fr/>

<http://uimm.fr/annuaire-des-chambres-syndicales-territoriales>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/361/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	29
Montant total engagé	89 893 €
Coût moyen par dossier	3 100 €
Durée moyenne	65 h
Période	05/2020 – 10/2021
France compétences	79 %
Entreprise	21 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.