

Certificat de compétences en psychologie positive au travail

RS3614 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	415z
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

POSITRAN · SIRET : 75101848200032

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La psychologie clinique s'attache le plus souvent à l'étude des défauts et difficultés des individus plutôt qu'à leur potentiel. La psychologie positive, à l'inverse, s'est orientée depuis vingt ans vers la recherche des principaux facteurs de bien-être permettant aux personnes et aux communautés de prospérer harmonieusement. Cette science nouvelle s'appuie sur les neurosciences et sur de rigoureuses recherches empiriques dans les domaines des émotions, des forces et de la motivation.

L'objectif de la certification est de permettre aux managers, aux coachs et aux formateurs en entreprise d'incorporer à leurs pratiques les apports de la psychologie positive, dans le but d'améliorer le bien-être et l'engagement au travail, la créativité et l'efficacité des individus et des groupes dont ils ont la charge.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification est construite sur cinq compétences-clés :

1. Identifier les points de blocage individuels et collectifs de l'organisation grâce aux outils d'analyse spécifiques de la psychologie positive et à ses résultats de recherche, afin de définir un projet de transformation adapté à l'entreprise concernée et à ses objectifs.
2. Mettre en œuvre au sein de l'entreprise des stratégies de psychologie positive centrées sur les émotions, les forces et la motivation, en vue d'accroître le bien-être et l'engagement au travail, l'efficacité personnelle et le développement des individus.
3. Utiliser les pratiques de psychologie positive en contexte de formation afin de renforcer l'efficacité pédagogique et les caractéristiques sociales et émotionnelles des résultats d'apprentissage.
4. Concevoir des modèles de management d'entreprise et de leadership fondés sur les concepts de la psychologie positive, en vue d'accroître la performance des leaders et l'adhésion de leurs équipes.
5. Développer une approche de la gestion des ressources humaines intégrant les concepts et outils de la psychologie positive, afin de faciliter les recrutements et la fidélisation de ses collaborateurs.

Les cinq compétences-clés du référentiel :

1. Identifier les points de blocage individuels et collectifs de l'organisation grâce aux outils d'analyse spécifiques de la psychologie positive et à ses résultats de recherche, afin de définir un projet de transformation adapté à l'entreprise concernée et à ses objectifs.
2. Mettre en œuvre au sein de l'entreprise des stratégies de psychologie positive centrées sur les émotions, les forces et la motivation, en vue d'accroître le bien-être et l'engagement au travail, l'efficacité personnelle et le développement des individus.
3. Utiliser les pratiques de psychologie positive en contexte de formation afin de renforcer l'efficacité pédagogique et les caractéristiques sociales et émotionnelles des résultats d'apprentissage.
4. Concevoir des modèles de management d'entreprise et de leadership fondés sur les concepts de la psychologie positive, en vue d'accroître la performance des leaders et l'adhésion de leurs équipes.

5. Développer une approche de la gestion des ressources humaines intégrant les concepts et outils de la psychologie positive, afin de faciliter les recrutements et la fidélisation de ses collaborateurs.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Pas de pré-requis.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/12/2021
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.positran.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/3614/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	7
Parcours menés à terme	22
Taux d'achèvement	314 %
Période	02/2022 – 02/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	107
Montant total engagé	344 684 €
Coût moyen par dossier	3 221 €
Durée moyenne	57 h
Période	01/2020 – 01/2022
France compétences	74 %
Reste à charge titulaire	11 %
France Travail	6 %
OPCO	4 %
Entreprise	4 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.