

Direction financière

RS3618 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	313p
Formacode(s)	32626
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

CEGOS · SIRET : 55202467100091

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Cette certification permet de répondre aux objectifs suivants :

- Acquérir une parfaite maîtrise des outils financiers.
- Définir une politique financière.
- Construire le Business plan d'un projet ou d'une entreprise.
- Négocier les financements à MLT.
- Prendre en main sa fonction.
- Piloter la fonction financière.
- Évaluer et négocier une entreprise.
- Optimiser l'ingénierie financière des opérations de haut bilan.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Cette certification valide la détention des domaines de compétences suivants :

Capacité 1 – Analyser et mettre en œuvre une politique financière

- Réaliser une analyse financière pour évaluer la rentabilité de l'entreprise
- Suggérer et mettre en œuvre la politique financière à partir de l'identification des leviers de rentabilité économique et financière

Capacité 2 – Construire un business plan projet et financier

- Évaluer la rentabilité économique des projets dans le cadre de différents scénarios
- Identifier les risques liés aux projets
- Réaliser les choix de financement dans le cadre des objectifs des actionnaires et des contraintes existantes
- Construire la prévision financière à Moyen et long terme en la complétant par un budget de trésorerie
- Défendre son projet en utilisant les outils clés de l'analyse stratégique

Capacité 3 – Piloter la Direction Administrative et financière

- Formaliser les missions de la direction financière à partir d'une cartographie des processus de la fonction
- Définir et présenter auprès de la direction générale les priorités financière à 3, 6 mois et 1 an
- Piloter un projet transversal de culture cash afin d'anticiper le risque de défaillance
- Gérer les relations avec les apporteurs de fonds (actionnaires, banques...) en intégrant les exigences du contrôle interne (LSF, SOX)

Capacité 4 – Évaluer et transmettre une entreprise

- Mettre en œuvre les différentes méthodes d'évaluation d'entreprise : retraitements d'évaluation, méthodes patrimoniale, par les discounted cash-flows (DCF), des comparables boursiers et multiples de transaction
- Organiser le processus de transmission d'entreprise dans le respect des contraintes juridique

Capacité 5 – Renforcer la structure financière

- Mener une opération d'augmentation de capital

- Approcher un fonds d'investissement en capital
- Utiliser les valeurs mobilières complexes : Oca, Obsa
- Repérer les clauses importantes d'un pacte d'actionnaires
- Financer le rachat d'une entreprise par LBO

Cette certification valide la détention des domaines de compétences suivants :

Capacité 1 – Analyser et mettre en œuvre une politique financière

- Réaliser une analyse financière pour évaluer la rentabilité de l'entreprise
- Suggérer et mettre en œuvre la politique financière à partir de l'identification des leviers de rentabilité économique et financière

Capacité 2 – Construire un business plan projet et financier

- Evaluer la rentabilité économique des projets dans le cadre de différents scénarios
- Identifier les risques liés aux projets
- Réaliser les choix de financement dans le cadre des objectifs des actionnaires et des contraintes existantes
- Construire la prévision financière à Moyen et long terme en la complétant par un budget de trésorerie
- Défendre son projet en utilisant les outils clés de l'analyse stratégique

Capacité 3 – Piloter la Direction Administrative et financière

- Formaliser les missions de la direction financière à partir d'une cartographie des processus de la fonction
- Définir et présenter auprès de la direction générale les priorités financière à 3, 6 mois et 1 an
- Piloter un projet transversal de culture cash afin d'anticiper le risque de défaillance
- Gérer les relations avec les apporteurs de fonds (actionnaires, banques...) en intégrant les exigences du contrôle interne (LSF, SOX)

Capacité 4 – Evaluer et transmettre une entreprise

- Mettre en œuvre les différentes méthodes d'évaluation d'entreprise : retraitements d'évaluation, méthodes patrimoniale, par les discounted cash-flows (DCF), des comparables boursiers et multiples de transaction
- Organiser le processus de transmission d'entreprise dans le respect des contraintes juridique

Capacité 5 – Renforcer la structure financière

- Mener une opération d'augmentation de capital
- Approcher un fonds d'investissement en capital
- Utiliser les valeurs mobilières complexes : Oca, Obsa
- Repérer les clauses importantes d'un pacte d'actionnaires
- Financer le rachat d'une entreprise par LBO

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

La certification est accessible à :

- Chefs comptables de PME accédant à la direction financière dans le cadre d'une création de poste ou d'un remplacement
- Contrôleurs de gestion souhaitant évoluer vers la direction financière
- Contrôleurs financiers ou directeurs financiers de filiale de groupe
- Auditeurs,
- Nouveaux directeurs financiers,

Il est nécessaire d'avoir au minimum 3 ans d'expérience dans la fonction financière quel que soit le métier exercé ci-dessus.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Certification :

Un blog dédié aux fonctions financières :

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	15
Montant total engagé	97 346 €
Coût moyen par dossier	6 490 €
Durée moyenne	68 h
Période	01/2020 – 10/2021
Reste à charge titulaire	50 %
France compétences	36 %
Entreprise	14 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.