

Management du changement

RS3682 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310
Formacode(s)	32054, 32015
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

UNOW · SIRET : 79302506500046

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le développement et l'implémentation de nouveaux logiciels ou progiciels en entreprise génère des transformations importantes de l'organisation. L'impact sur les pratiques quotidiennes des utilisateurs nécessite que ceux-ci soient accompagnés dans le changement jusqu'à retrouver aisance et sérénité. La certification recouvre les compétences essentielles à mettre en œuvre à cet effet. Elle concerne principalement les managers, chefs de projets et directions des ressources humaines.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification recouvre cinq compétences-clés :

1. Définir les enjeux d'un projet de transformation numérique en négociation avec les acteurs de l'entreprise, afin d'en préciser les objectifs.
2. Identifier les facteurs-clés de succès du projet envisagé en vue de définir les indicateurs de réussite de celui-ci.
3. Initier un projet de transformation numérique en cohérence avec son propre mode de leadership et d'efficacité professionnelle, dans le but d'accroître l'adhésion des équipes au projet.
4. Impliquer l'ensemble des acteurs sur toute la chaîne de valeur, afin d'optimiser les résultats attendus en bénéficiant du maximum de compétences individuelles et collectives.
5. Concevoir et conduire une communication efficace, afin d'accompagner le changement en cohérence avec la stratégie de l'entreprise.

Evaluation de la totalité des cinq compétences-clés :

1. Définir les enjeux d'un projet de transformation numérique en négociation avec les acteurs de l'entreprise, afin d'en préciser les objectifs.
2. Identifier les facteurs-clés de succès du projet envisagé en vue de définir les indicateurs de réussite de celui-ci.
3. Initier un projet de transformation numérique en cohérence avec son propre mode de leadership et d'efficacité professionnelle, dans le but d'accroître l'adhésion des équipes au projet.
4. Impliquer l'ensemble des acteurs sur toute la chaîne de valeur, afin d'optimiser les résultats attendus en bénéficiant du maximum de compétences individuelles et collectives.
5. Concevoir et conduire une communication efficace, afin d'accompagner le changement en cohérence avec la stratégie de l'entreprise.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Pas de pré-requis.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.unow.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/3682/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	40
Montant total engagé	41 640 €
Coût moyen par dossier	1 041 €
Durée moyenne	14 h
Période	01/2020 – 11/2021
France compétences	97 %
Reste à charge titulaire	2 %
France Travail	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.