

Piloter la performance des équipes

RS3745 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315
Formacode(s)	33052
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

ADEOS FORMATIONS · SIRET : 53909770900023

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AGENCE SEINE ET MARNAISE DE FORMATION PROFESSIONNELLE - ASMFP 77	43891831000055	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification s'adresse à tous types de structures : entreprises et organisations publiques ou privées, associations. Tous les secteurs d'activité sont concernés.

Dans le contexte complexe et changeant actuel, cette certification qui s'adresse à des managers leur permet d'acquérir les compétences nécessaires à l'amélioration de la performance des équipes et à la conduite du changement.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

3 domaines constituent la certification :

Définir, planifier et contrôler la productivité d'une équipe pour améliorer sa performance

- Elaborer et suivre son budget pour procéder aux ajustements nécessaires en cours de projet.
- Concevoir et utiliser les outils d'analyse de l'activité pour suivre la performance de ses équipes.
- Accroître la performance de ses équipes grâce à des méthodes et outils managériaux efficaces.
- Intégrer la qualité de vie au travail pour améliorer le bien-être et la performance de ses équipes.

Gérer les compétences de son équipe pour développer son efficacité.

- Réussir le recrutement et l'intégration d'un collaborateur pour consolider son équipe.
- Utiliser l'évaluation pour en faire un outil d'évolution, de valorisation et de motivation des salariés.
- Optimiser les compétences de ses collaborateurs pour accompagner le développement des potentiels individuels et collectif.
- Déléguer pour gagner en productivité

et valoriser les points forts des membres de son équipe.

Développer son leadership et ses compétences de manager pour réussir le pilotage de son équipe

- Renforcer sa légitimité et sa crédibilité pour générer une dynamique collaborative.
- Se comporter en leader et donner du sens pour obtenir l'adhésion et le soutien de ses équipes.
- Bâtir une stratégie d'influence pour promouvoir le changement dans l'entreprise.
- Prévenir et gérer les risques psycho sociaux et les tensions en intégrant le happy management.
- Donner du feedback pour mettre en place un processus continu de communication sur l'activité et ses résultats

Les compétences évaluées sont celles visées par la certification :

Définir, planifier et contrôler la productivité d'une équipe pour améliorer sa performance

- Elaborer et suivre son budget pour procéder aux ajustements nécessaires en cours de projet.
- Concevoir et utiliser les outils d'analyse de l'activité pour suivre la performance de ses équipes.
- Accroître la performance de ses équipes grâce à des méthodes et outils managériaux efficaces.
- Intégrer la qualité de vie au travail pour améliorer le bien-être et la performance de ses équipes.

Gérer les compétences de son équipe pour développer son efficacité

- Réussir le recrutement et l'intégration d'un collaborateur pour consolider son équipe.
- Utiliser l'évaluation pour en faire un outil d'évolution, de valorisation et de motivation des salariés.
- Optimiser les compétences de ses collaborateurs pour accompagner le développement des potentiels individuels et collectif.

- Déléguer pour gagner en productivité et valoriser les points forts des membres de son équipe.

Développer son leadership et ses compétences de manager pour réussir le pilotage de son équipe

- Renforcer sa légitimité et sa crédibilité pour générer une dynamique collaborative.
- Se comporter en leader et donner du sens pour obtenir l'adhésion et le soutien de ses équipes.
- Bâtir une stratégie d'influence pour promouvoir le changement dans l'entreprise.
- Prévenir et gérer les risques psycho sociaux et les tensions en intégrant le happy management.
- Donner du feedback pour mettre en place un processus continu de communication sur l'activité et ses résultats.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Une expérience professionnelle d'encadrement hiérarchique ou transversal est nécessaire.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/12/2021
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.adeos-formations.com/formations/management?show=cycle-management-:-piloter-la-performance-de-ses-equipes->

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/3745/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	24
Montant total engagé	22 188 €
Coût moyen par dossier	925 €
Durée moyenne	12 h
Période	07/2020 – 12/2021
France compétences	99 %
Reste à charge titulaire	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.