

Développer l'agilité relationnelle

RS3843 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	414, 413
Formacode(s)	32150
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

I.D.A.E · SIRET : 39426746200049

Partenaires habilités

13 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 13 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
AMANDINE JULLIEN	84474889700015	Former
BEXFOR	89043712200025	Former
CADENCIA INGENIERIE	81954514600014	Former
COMCOLORS PARTNERS	42004378800041	Former
DTALENTS FORMATIONS	50758394600011	Former
HUMANEM FORMATION	44391934500035	Former
LES ERUDITS	89862960500012	Former
LJC	84902928500020	Former
MG@FORMATION	75404191100027	Former
SAGACITE IS IN THE PRE	82162340200012	Former

Liste complète des 13 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rs3843-developper-l-agilite-relationnelle/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification vise à accompagner les professionnels dans l'exercice de leur leadership. Elle a pour objectif une meilleure maîtrise de son fonctionnement en milieu professionnel afin d'accélérer les relations de travail constructives et collaboratives, garantes de performance et de mieux-être au travail pour les managers hiérarchiques et transversaux ainsi que les équipes.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Identifier son profil de personnalité et le mode de fonctionnement associé pour mieux se comprendre et développer sa flexibilité comportementale.
- Adapter son mode de fonctionnement à l'interlocuteur en repérant le profil de la personne afin d'entretenir une relation professionnelle constructive.
- Utiliser la complémentarité des profils en réalisant un mapping de l'équipe de manière à rendre le collectif plus performant.

- C1 - Identifier son profil de personnalité et le mode de fonctionnement associé pour mieux se comprendre et développer sa flexibilité comportementale.
- C2 - Adapter son mode de fonctionnement à l'interlocuteur en repérant le profil de la personne afin d'entretenir une relation professionnelle constructive.
- C3 - Utiliser la complémentarité des profils en réalisant un mapping de l'équipe de manière à rendre le collectif plus performant.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Aucun pré-requis.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.idae.fr/formation>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/3843/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	3
Parcours menés à terme	10
Taux d'achèvement	333 %
Période	02/2022 – 05/2022

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	272
Montant total engagé	395 858 €
Coût moyen par dossier	1 455 €
Durée moyenne	16 h
Période	01/2020 – 01/2022
France compétences	99 %
Reste à charge titulaire	1 %
État	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.