

Management de la performance individuelle et collective

RS3899 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	413, 310, 315
Formacode(s)	32142
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

NRGY · SIRET : 82179564800012

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification Management de la performance individuelle et collective a été créée suite aux demandes des entreprises qui avaient besoin de faire progresser leurs managers dans les compétences de management individuel et d'équipe pour accompagner la mise en œuvre de leurs projets de développement.

La certification certifie l'acquisition des compétences visant à manager une équipe et ses membres dans l'objectif d'améliorer la performance et les résultats de l'entreprise, tout en développant la qualité de vie au travail.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Poser un cadre de management adapté à chaque collaborateur et le faire respecter.
- Modéliser les réussites de chaque collaborateur en les analysant et en réalisant des entretiens individuels.
- Fixer et évaluer des objectifs personnalisés de progrès en prenant en compte les indicateurs de performance.
- Analyser la dynamique de son équipe en prenant en compte les caractéristiques de fonctionnement de son groupe.
- Mobiliser son équipe autour d'objectifs collectifs en adéquation avec la stratégie de l'entreprise.
- Prévenir et réguler les conflits au sein de l'équipe en adoptant une posture managériale adaptée.
- Détecter les phénomènes individuels et collectifs induits par une transformation et apporter les réponses appropriées.
- Communiquer de façon adaptée en période de transformation.
- Etablir et gérer les priorités en listant les tâches liées à la période de transformation.
- Fidéliser les membres de l'équipe en prenant en compte leurs besoins individuels.
- Responsabiliser ses collaborateurs et développer leur autonomie en respectant les étapes d'une méthode dédiée.
- Développer les qualités d'équipier au service d'une performance agile.
- Mettre en œuvre via des méthodes de travail l'intelligence collective au sein de son équipe.

Module 1 : Management de la performance individuelle

- C1 : Poser un cadre de management adapté à chaque collaborateur et le faire respecter.
- C2 : Modéliser les réussites de chaque collaborateur en les analysant et en réalisant des entretiens individuels.
- C3 : Fixer et évaluer des objectifs personnalisés de progrès en prenant en compte les indicateurs de performance.

Module 2 : Management de la performance collective

- C1 : Analyser la dynamique de son équipe en prenant en compte les caractéristiques de fonctionnement de son groupe.
- C2 : Mobiliser son équipe autour d'objectifs collectifs en adéquation avec la stratégie de l'entreprise.
- C3 : Prévenir et réguler les conflits au sein de l'équipe en adoptant une posture managériale adaptée.

Module 3 : Management de la performance en période de transformation

- C1 : Détecter les phénomènes individuels et collectifs induits par une transformation et apporter les réponses appropriées.
- C2 : Communiquer de façon adaptée en période de transformation.

- C3 : Etablir et gérer les priorités en listant les tâches liées à la période de transformation.
- C4 : Fidéliser les membres de l'équipe en prenant en compte leurs besoins individuels.

Module 4 : Management autonome de la performance

- C1 : Responsabiliser ses collaborateurs et développer leur autonomie en respectant les étapes d'une méthode dédiée.
- C2 : Développer les qualités d'équipier au service d'une performance agile.
- C3 : Mettre en œuvre via des méthodes de travail l'intelligence collective au sein de son équipe.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Candidats exerçant des fonctions dans le domaine du management.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/3899/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	5
Montant total engagé	11 250 €
Coût moyen par dossier	2 250 €
Durée moyenne	17 h
Période	09/2021 – 11/2021
France compétences	100 %
Reste à charge titulaire	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.