

Coaching systémique d'équipe

RS3900 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	413z, 315p
Formacode(s)	32142
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

NRGY · SIRET : 82179564800012

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification est ouverte à la fois aux demandeurs d'emploi et aux salariés.

Cibles :

- Des professionnels souhaitant se former au coaching systémique d'équipe (particuliers, travailleurs indépendants, coaches internes, consultants de cabinets conseil),
- Des coaches et des RH souhaitant découvrir le coaching d'équipe et/ou approfondir leurs compétences sur le coaching systémique d'équipe,
- Des managers souhaitant se former au coaching systémique d'équipe pour améliorer la dynamique au sein de leur équipe et/ou devenir des coaches.

La certification « Coaching systémique d'équipe » a été créée suite aux demandes de managers qui avaient besoin de progresser dans leur gestion d'équipe, de consultants, formateurs ou responsables RH qui souhaitent développer leurs compétences dans les techniques de dynamique de groupe, et des coaches voulant se spécialiser dans le coaching d'équipe. En effet le coaching a une utilité à la fois pour les entreprises comme pour les individus qui ont besoin d'élargir leur champ de compétence.

La certification certifie l'acquisition des compétences visant à accompagner une équipe dans la compréhension et la remise en question de ses modes de fonctionnements habituels pour parvenir à une amélioration de sa performance et de ses résultats.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Réaliser des entretiens de pré-mobilisation en créant un lien de confiance.
- Produire un rapport systémique de synthèse dans le respect des grands axes.
- Identifier les objectifs du client à atteindre à la fin du coaching dans le respect de la méthode dédiée.
- Proposer un dispositif d'intervention adéquat.
- Animer les séquences de coaching d'équipe en utilisant les techniques et outils adaptés.
- Analyser le déroulement de la séquence à l'aide d'indicateurs.
- Gérer la dynamique de groupe selon une technique de régulation.
- Vérifier le niveau d'atteinte des objectifs à la fin de l'intervention de coaching et proposer des recommandations si besoin.
- Proposer au client un dispositif permettant de pérenniser les résultats obtenus.

Module 1: Elaboration d'un diagnostic d'équipe

- C1: Réaliser des entretiens de pré-mobilisation en créant un lien de confiance.
- C2: Produire un rapport systémique de synthèse dans le respect des grands axes.

Module 2: Construction et mise en œuvre d'un coaching d'équipe

- C1: Identifier les objectifs du client à atteindre à la fin du coaching dans le respect de la méthode dédiée.
- C2: Proposer un dispositif d'intervention adéquat.

Module 3: Mise en œuvre des différentes séquences de coaching d'équipe

- C1: Animer les séquences de coaching d'équipe en utilisant les techniques et outils adaptés.
- C2: Analyser le déroulement de la séquence à l'aide d'indicateurs.
- C3: Gérer la dynamique de groupe selon une technique de régulation.

Module 4: Accompagnement de la performance des clients dans la durée

- C1: Vérifier le niveau d'atteinte des objectifs à la fin de l'intervention de coaching et proposer des recommandations si besoin.
- C2: Proposer au client un dispositif permettant de pérenniser les résultats obtenus.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Entretien, candidats sensibilisés aux problématiques managériales.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/12/2021
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/3900/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	29
Montant total engagé	91 853 €
Coût moyen par dossier	3 167 €
Durée moyenne	84 h
Période	02/2020 – 12/2021
France compétences	80 %
Reste à charge titulaire	17 %
Entreprise	3 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.