

Piloter la formation et le développement des compétences

RS4210 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	333, 315
Formacode(s)	44528
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

GERESO · SIRET : 31197557700066

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La formation professionnelle continue constitue l'un des moyens de développer les compétences des salariés et de maintenir et accroître leur employabilité. Les réformes successives ont conduit à une plus large liberté pour l'entreprise dans l'effort de formation qu'elle consent à l'égard des collaborateurs, en supprimant la financement obligatoire des actions du plan de formation et en ouvrant la définition de l'action de formation à différentes modalités. Parallèlement, le salarié se doit

d'être un acteur proactif de son projet de formation. Ce certificat professionnel est destiné à toute personne souhaitant développer et valider des compétences opérationnelles dans le pilotage de la formation et le développement des compétences en entreprise.

Cette certification permet aux participants d'acquérir les compétences techniques nécessaires pour identifier et mettre en oeuvre les axes de formation à développer en lien avec les orientations stratégiques de l'entreprise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Définir et mettre en oeuvre une politique de formation cohérente avec la stratégie de l'entreprise.
- Identifier les besoins de formation des services entrant dans le périmètre de gestion de la formation.
- Construire le plan de développement des compétences, en assurer l'organisation et la mise en oeuvre.
- Évaluer la pertinence des réponses des prestataires par rapport aux besoins identifiés et validés.
- Exploiter les financements possibles des actions de formations.
- Piloter les coûts de formation pour respecter le budget défini par la direction de l'entreprise.
- Mettre en place des indicateurs de suivi et d'évaluation afin de mesurer la fiabilité et la qualité des actions de formation.
- Identifier les besoins de formation des services entrant dans le périmètre de gestion de la formation
- Construire le plan de développement des compétences, en assurer l'organisation et la mise en oeuvre
- Elaborer un cahier des charges intégrant les différents éléments d'ingénierie de formation
- Evaluer la pertinence des réponses des prestataires
- Définir une méthode et des outils d'évaluation des actions de formations
- Mettre en place des indicateurs qualité

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Disposer de 3 à 5 ans d'expérience comme responsable ressources humains, gestionnaire ressources humains ou chargé de formation.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.gereso.com/f-CER-RES-FOR>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/4210/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	4 240 €
Coût moyen par dossier	4 240 €
Durée moyenne	77 h
Période	09/2021
France compétences	100 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.