

Management des équipes à proximité et à distance

RS5006 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	320, 310, 315
Formacode(s)	15054
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	24/05/2019
Date d'échéance	24/05/2022

Certificateur(s)

ALTRAN EDUCATION SERVICES (invalide) · SIRET : 43203785199115

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Aujourd'hui travailler et collaborer à distance n'est plus une situation atypique, et dans les années à venir, cette tendance va s'accroître. Toutefois, bien des entreprises constatent que les pratiques des managers ne sont plus toujours adaptées. C'est dans cette démarche que s'inscrit cette certification « Management des équipes à proximité et à distance ». En effet, cette certification vise à délivrer toutes les clés permettant de constituer et réguler des équipes, de piloter et assurer le suivi de l'activité mais également de développer son leadership pour accompagner les équipes efficacement et accroître la performance de l'activité avec un management collaboratif et coopératif.

La certification proposée répond donc à cette problématique inhérente à chaque entreprise, en accompagnant les managers à préparer et motiver leurs équipes à travailler ensemble à distance et à proximité, à les organiser et à les animer et fédérer autour d'une vision porteuse de sens.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Constitution et régulation des équipes à proximité ou à distance :

- Identifier et analyser les caractéristiques individuelles des membres de l'équipe au niveau des modes de comportements et des différences pour obtenir une meilleure régulation et cohésion de l'équipe.
- Participer au recrutement interne ou externe des membres de l'équipe, en tenant compte des fiches de poste, des profils attendus en veillant à assurer leur intégration et leur formation.
- Organiser la composition de l'équipe en fonction des complémentarités identifiées pour accroître l'efficacité de l'activité.
- Repérer les talents et les membres de l'équipe détenant des compétences clés pour les positionner en relais et structurer l'équipe.
- Développer les compétences des membres de l'équipe en utilisant des outils d'accompagnement pour développer l'autonomie, l'agilité et la performance.

Pilotage et suivi de l'activité des équipes à proximité ou à distance :

- Décliner les objectifs collectifs en objectifs individuels réalistes, réalisables (SMART) et porteur de sens pour fédérer l'équipe

autour d'une vision commune.

- Mettre en place un plan d'action associé à des indicateurs de performance pour permettre l'atteinte des objectifs fixés.
- Organiser et planifier les différentes activités en assurant la régulation des charges de travail de l'équipe pour créer une planification efficace.
- Assurer le suivi organisationnel, logistique et les résultats financiers des équipes à proximité et à distance en utilisant des tableaux de bord pour vérifier les écarts entre les résultats attendus et ceux obtenus et procéder aux actions correctives si besoin.
- Conduire et animer des réunions de pilotage en présentiel et à distance pour partager les résultats obtenus, permettre l'émergence d'idées novatrices et renforcer le sentiment d'appartenance.
- Conduire les différents entretiens pour suivre les résultats obtenus et recueillir les principales attentes des collaborateurs.
- Identifier et traiter les situations de difficultés des équipes à proximité et à distance en veillant au respect de la réglementation du droit du travail et des accords d'entreprise pour apporter des solutions appropriées.

Développement du leadership dans le management des équipes à proximité ou à distance :

- Mobiliser l'équipe autour d'une vision commune pour donner de la cohérence aux actions.
- Identifier son style managérial et adapter sa communication en fonction des différents profils et niveaux de compétences pour accroître la performance individuelle et collective.
- Utiliser les techniques de motivation auprès des membres de l'équipe pour élever le niveau de qualité dans les tâches réalisées et les fidéliser.
- Accompagner les équipes face au changement en expliquant les évolutions et en leur donnant du sens pour garder le cap et développer l'agilité et la réactivité des actions à mener

Management individuel

au service de la performance collective :

- Intégrer le nouveau collaborateur en prenant soin de le former aux besoins et modes de fonctionnement de l'équipe déjà en place pour assurer une intégration réussie.
- Réaliser des entretiens annuels à partir d'indicateurs de performance partagés avec l'équipe et en visant des objectifs SMART pour faciliter l'échange et s'assurer du lien entre l'individu et l'équipe.
- Organiser le suivi, en définissant des points d'étapes, pour mesurer les résultats produits et optimiser les performances individuelles et collectives.
- Réaliser des entretiens professionnels en tenant compte des besoins de progression du collaborateur, tout en visant les besoins de complémentarité dans l'équipe pour développer la performance collective.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Aucun mais une expérience professionnelle, d'au moins 2 ans est appréciée.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Trois personnes seront désignées pour représenter le jury de certification :

- Un responsable d'Altran Education Services
- Deux professionnels externes

Le jury sera responsable de la remise de la certification

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Trois personnes seront désignées pour représenter le jury de certification :

- Un responsable d'Altran Education Services
- Deux professionnels externes

Le jury sera responsable de la remise de la certification

Base légale

Date de décision	24/05/2019
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	24/05/2022

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.aesdiorem.com/nos-formations-certifiantes>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5006/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	6
Montant total engagé	4 968 €
Coût moyen par dossier	828 €
Durée moyenne	7 h
Période	04/2020 – 05/2020
France compétences	100 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.