

Déployer les outils de base du Lean - Niveau Yellow Belt Lean

RS5022 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310m
Formacode(s)	31652
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	10/10/2019
Date d'échéance	10/10/2022

Certificateur(s)

XL CONSULTANTS · SIRET : 34794562800050

Partenaires habilités

5 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 5 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ALLIANCE FORMATION POUR L'INDUSTRIE	44535705600016	Former et organiser l'évaluation
ISOKAN FORMATION	81481068500028	Former et organiser l'évaluation
MASSAI CONCEPT	85249910200014	Former et organiser l'évaluation
ONEPOINT	44069771200063	Former et organiser l'évaluation
XL CONSULTANTS	34794562800050	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

OBJECTIFS :

La certification a pour objectif de certifier que le candidat est en mesure de mobiliser ses compétences lors :

- Du déploiement d'outils de base du Lean dans un contexte de résolution de problème au sein de son organisation
- De l'animation d'un chantier simple d'amélioration avec les équipes terrains

Pour les entreprises : Quel que soit le secteur d'activité, les sociétés connaissent un vrai enjeu d'accroissement de la performance. Le Lean est donc devenu un véritable levier stratégique. Dès lors, former et certifier des collaborateurs à un niveau Yellow Belt Lean permet de diffuser la culture du lean dans l'ensemble de la société pour la mise en place d'un système d'amélioration continue pérenne. De plus, cela permet aux entreprises d'avoir un réseau de collaborateurs formés et certifiés aux déploiement d'outils de base du Lean Management, permettant de détecter, contribuer et soutenir les initiatives de progrès.

Pour les individus : La certification " Déployer les outils de base du Lean - Niveau Yellow Belt Lean " permet aux certifiés de mettre en œuvre une méthode et des outils pour améliorer son périmètre d'activité et résoudre des problèmes simples en mobilisant les équipes terrains autour des axes de la performance opérationnelle. Ces méthodes ont fait leurs preuves dans tous les secteurs d'activité, depuis plusieurs décennies et dans le monde entier. De plus, elle permet aux individus d'améliorer leur employabilité dans un contexte économique hyperconcurrentiel, en capitalisant et valorisant des compétences Lean reconnues dans divers secteurs d'activités. Elle permet de légitimer

la montée en autonomie et en responsabilité dans le domaine du Lean management et favorise donc les évolutions professionnelles et mobilités internes.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences constituant la certification visent à exercer les activités suivantes :

C1.

Cartographier des flux de valeur en schématisant les différents flux physiques et d'information d'un poste et/ou d'un secteur afin de repérer les potentiels d'amélioration en lien avec les enjeux de l'entité, pour les responsables d'activités et les équipes terrain

C2.

Identifier des gaspillages d'un flux de valeur et/ou d'un poste en s'appuyant sur les méthodes et approches du lean de manière à améliorer l'efficacité du flux et/ou du poste, dans le cadre de la phase "Mesurer" d'un projet d'amélioration simple avec les équipes terrain.

C3.

Mettre en oeuvre des chantiers opérationnels simples en utilisant les outils et/ou les méthodes du lean tels que : Charte projet, analyse de déroulement, 5S, standards au poste, de manière à améliorer les performances opérationnelles au niveau d'une équipe, en suivant les phases du DMAIC (Définir, Mesurer, Analyser, Innover, Contrôler)

C4.

Animer un groupe de résolution de problème dans le cadre d'un chantier d'amélioration à gains rapides en utilisant des supports visuels afin d'illustrer les difficultés rencontrées, les causes racines, les solutions opérationnelles et les résultats obtenus

C5. Garantir la performance des actions mises en place à l'aide des nouveaux standards et d'outils du management visuel afin de s'inscrire dans une dynamique d'amélioration continue avec les équipes opérationnelles, dans le cadre de la phase "Contrôler" des chantiers d'amélioration simples

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Un titre d'étude supérieure de niveau 5, ou première expérience professionnelle de 3 ans.

Notions élémentaires sur la création de valeur et la production au plus juste

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury est composé d'un formateur et d'un professionnel du lean.

Le jury évalue l'ensemble des candidats au travers d'une grille contenant l'ensemble des critères d'évaluation.

Base légale

Date de décision	10/10/2019
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	10/10/2022

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RS6130

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.xl-formation.com/formations/lean/yellow-belt-lean>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	34
Parcours menés à terme	33
Taux d'achèvement	97 %
Période	02/2022 – 11/2022

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	55
Montant total engagé	79 952 €
Coût moyen par dossier	1 454 €
Durée moyenne	19 h
Période	02/2020 – 10/2022
France compétences	98 %
Reste à charge titulaire	1 %
Entreprise	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.