

Piloter une démarche Lean au sein d'une organisation - Niveau Black Belt Lean

RS5025 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310m
Formacode(s)	31652
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	10/10/2019
Date d'échéance	10/10/2022

Certificateur(s)

XL CONSULTANTS · SIRET : 34794562800050

Partenaires habilités

4 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 4 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ISOKAN FORMATION	81481068500028	Former et organiser l'évaluation
MASSAI CONCEPT	85249910200014	Former et organiser l'évaluation
ONEPOINT	44069771200063	Former et organiser l'évaluation
XL CONSULTANTS	34794562800050	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification a pour objectif de certifier que le candidat est en mesure de mobiliser ses compétences lors :

- A1. Du pilotage du déploiement d'une démarche lean au sein d'une organisation et de l'encadrement des animateurs du lean
- A2. De l'accompagnement au changement et l'acculturation du lean
- A3. La valorisation des gains auprès de l'ensemble des parties prenantes de l'organisation

Pour les entreprises : Quel que soit le secteur d'activité, les sociétés connaissent un vrai enjeu d'accroissement de la performance. Le Lean est donc devenu un véritable levier stratégique. Dès lors, former et certifier des collaborateurs à un niveau Black Belt permet de diffuser la culture du lean dans l'ensemble de la société pour la mise en place d'un système d'amélioration continue pérenne.

Par ailleurs, le travail collaboratif et l'implication des équipes renforce le sens donné au travail individuel en intégrant une approche collective. La motivation et la cohésion s'en trouvent renforcées et la fierté des améliorations apportées par les équipes est le signe d'un dynamisme renouvelé, au service des clients et des performances internes.

De plus, cela permet aux entreprises d'avoir un réseau de collaborateurs formés et certifiés aux déploiement d'outils de base du Lean Management, permettant de détecter, contribuer et soutenir les initiatives de progrès.

Pour les individus : La certification "Piloter une démarche lean au sein d'une organisation - Niveau Black Belt Lean" permet aux certifiés de structurer et piloter une démarche Lean management au sein d'une organisation sur l'ensemble de ses composantes (opérationnelles et fonctions supports), en lien avec les enjeux stratégiques. Il coordonne, anime et développe les compétences d'un réseau d'animateurs Lean (Green Belt) et s'assure de

l'avancement de la feuille de route des chantiers d'amélioration continue.

Il a la capacité de valoriser les gains obtenus par les chantiers Lean

et mène lui-même des chantiers d'amélioration transverses à forts enjeux. Cette certification lui permet également d'accompagner le changement auprès de la ligne managériale et des équipes opérationnelles en développant une culture d'amélioration continue dans le respect des collaborateurs.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences constituant la certification visent à exercer les activités suivantes :

- C1.

Réaliser un diagnostic de l'organisation en dressant un état des lieux partagés des performances et des pratiques actuelles à l'aide de : Entretiens de groupe ou individuel, Analyse de données existantes en termes de flux, de pilotage et d'écoute clients, Résultats des ateliers de travail et/ou de brainstorming - de manière à élaborer une feuille de route des chantiers d'amélioration dans le cadre de la préparation de la démarche Lean Management au sein d'une organisation

- C2.

Concevoir une stratégie de déploiement d'une démarche lean à l'échelle d'une organisation en s'appuyant sur : Un diagnostic de performance de celle-ci, les objectifs stratégiques et/ou opérationnels afin d'améliorer son efficacité et de soutenir la stratégie globale de l'organisation dans la phase de conception collaborative de la démarche Lean

- C3. Optimiser les flux multiproduits en cartographiant les chaînes de valeurs actuels et cibles, et en définissant les chantiers d'amélioration grâce à l'identification des non-efficacités et goulots d'étranglement de manière à améliorer l'efficacité de l'organisation dans le cadre de la transformation d'une situation actuelle à un flux cible optimisé.

- C4. Organiser la production en flux tirés en diminuant les stocks globaux et encours de manière à orienter la performance sur la maîtrise du temps de traversée

- C5.

Optimiser les moyens de production (matériels, équipements, procédés..) en réduisant les facteurs de risques et de variabilité

par l'utilisation d'outils tels que : l'Amdec précédé et moyens, études Kappa des systèmes de mesure, tests de capacité du procédé ; afin de garantir la maîtrise et l'efficacité du processus dans le cadre de la maîtrise opérationnelle des processus

- C6.

Piloter le déploiement et la pérennisation d'une démarche lean en : identifiant les acteurs, définissant leur rôle,

assurant le suivi des chantiers lean, de manière à garantir l'atteinte des performances sécurité qualité délai coût dans le cadre de l'accompagnement du changement et de la valorisation des résultats de la démarche Lean management

- C7.

Accompagner les collaborateurs dans l'acculturation du lean au sein de l'organisation en déployant un plan de communication, un programme de formation et de coaching de manière à faciliter la dynamique du changement

- C8. Produire un bilan du projet de déploiement du lean à destination de l'équipe projet, des managers et de la direction, à partir du tableau de bord de la démarche lean management et du suivi d'avancement des comités de pilotage

afin de capitaliser sur les résultats obtenus dans le cadre de la dynamique d'amélioration continue mise en place.

- C9.

Consolider le déploiement de la démarche lean sur des fonctions, métiers et processus spécifiques en adaptant les méthodes et outils lean de manière à installer durablement l'excellence opérationnelle au sein de l'organisation

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Un titre d'étude supérieure de niveau 6, ou une première expérience professionnelle de 5 ans.

Être détenteur d'une certification Green Belt Lean ou assimilé

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Le jury est composé d'un formateur et d'un professionnel du lean.

Le jury évalue l'ensemble des candidats au travers d'une grille contenant l'ensemble des critères d'évaluation.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé d'un formateur et d'un professionnel du Lean.

Le jury évalue l'ensemble des candidats au travers d'une grille contenant l'ensemble des critères d'évaluation.

Base légale

Date de décision	10/10/2019
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	10/10/2022

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RS6132

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5025/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	36
Parcours menés à terme	36
Taux d'achèvement	100 %
Période	02/2022 – 04/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	87
Montant total engagé	247 526 €
Coût moyen par dossier	2 845 €
Durée moyenne	53 h
Période	01/2020 – 10/2022
France compétences	85 %
France Travail	7 %
Reste à charge titulaire	4 %
Entreprise	4 %
Régions	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.