

Conduire un changement professionnel

RS5138 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310p
Formacode(s)	32015
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	02/03/2020
Date d'échéance	02/03/2025

Certificateur(s)

EXCELLENS FORMATION · SIRET : 50219755100034

Partenaires habilités

32 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 32 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ABD FORMATIONS	50857207000037	Former
AKOR CONSULTING	47916290100041	Former
ATLAS FORMATION	44499985800046	Former
ATOUT MAJEUR RHONE ALPES	41009852900044	Former
BEXFOR	89043712200025	Former
CEGOS	55202467100091	Former
COMPROFILES INSTITUTE	33363313900048	Former
COMUNDI	79922203900031	Former
CROSSTHINK	87845619300019	Former
DAWAN	42998754800162	Former

Liste complète des 32 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rs5138-conduire-un-changement-professionnel/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification "Conduire un changement" atteste que les techniques et méthodes de conduite de changement sont acquises. Le candidat certifié connaît les buts et les enjeux d'une conduite de changement réussie. Il est capable de diagnostiquer et mener un changement et le rendre pérenne dans l'entreprise. Il est aguerri pour faire face aux résistances dues au changement, grâce à une bonne préparation. Il déploie et pilote le changement d'une manière efficace, ses compétences en communication sont avérées, il est capable de fédérer une équipe autour d'un changement et de l'ancrer profondément au sein de son organisation.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser le changement pour en maîtriser la portée et les enjeux dans le but d'élaborer une stratégie globale d'accompagnement et de déploiement du changement

Anticiper les limites du changement pour faire face aux résistances, prévenir et gérer les éventuels conflits afin de créer une dynamique de groupe positive

Appliquer les techniques de communication verbale, non verbale et para-verbale pour assurer une communication efficace et renforcer la portée du message

Pratiquer l'écoute active et traiter avec bienveillance et respect les questions et remarques de son/ses interlocuteurs pour encourager les interventions constructives

Communiquer de manière assertive pour affirmer sa confiance en soi sans heurter son/ses interlocuteurs

Identifier les typologies de situations difficiles pour les anticiper et les gérer avec efficacité et diplomatie

Déployer et piloter le changement afin de donner du sens au changement, lever les résistances et atteindre les résultats visés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Un responsable pédagogique référent

Deux personnes extérieures au secteur de la formation appartenant à l'entreprise

Base légale

Date de décision	02/03/2020
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	02/03/2025

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.excellensformation.com/120-Certification.html>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5138/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	769
Parcours menés à terme	765
Taux d'achèvement	99 %
Période	02/2022 – 11/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	987
Montant total engagé	1 961 535 €
Coût moyen par dossier	1 987 €
Durée moyenne	62 h
Période	04/2020 – 03/2025

France compétences	95 %
Reste à charge titulaire	3 %
Entreprise	1 %
OPCO	1 %
France Travail	1 %
Régions	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.