

Déléguer pour optimiser ses performances au travail et responsabiliser ses collaborateurs

RS5158 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315p
Formacode(s)	32140
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	30/03/2020
Date d'échéance	30/03/2023

Certificateur(s)

EXCELLENS FORMATION · SIRET : 50219755100034

Partenaires habilités

19 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 19 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
AKOR CONSULTING	47916290100041	Former
ATLAS FORMATION	44499985800046	Former
ATOUT MAJEUR RHONE ALPES	41009852900044	Former
BEXFOR	89043712200033	Former
C2 CONSULTING GROUP	79334148800013	Former
CEGOS	55202467100091	Former
COMUNDI	79922203900031	Former
DAWAN	42998754800162	Former
EFE FORMATION	41280696000032	Former
INEDY - GB CONSULTING	84813235300022	Former

Liste complète des 19 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rs5158-deleguer-pour-optimiser-ses-performances-au-travail-et-responsabiliser-ses-collaborateurs/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification "Déléguer pour optimiser ses performances au travail et responsabiliser ses collaborateurs" atteste que les enjeux et les avantages d'une délégation sont connus par le futur certifié et que ce dernier y adhère. Le candidat certifié sera capable d'identifier le moment le plus opportun pour procéder à une délégation, d'identifier la tâche la plus à même à être déléguée, il sera capable de désigner le collaborateur le plus apte à réaliser cette tâche et il se montrera disponible tout au long de la délégation pour accompagner le délégataire.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Échanger de manière constructive avec le délégataire sur les modalités de la délégation tout en respectant la

structure d'un entretien de délégation pour motiver le délégataire et favoriser une relation de confiance
Mener un entretien de délégation pour motiver le délégataire et générer un accord commun sur les modalités de la délégation
Déployer et piloter la délégation pour augmenter sa productivité et la performance des membres de l'équipe en les responsabilisant de façon à transformer la délégation en succès
Évaluer la délégation dans une volonté d'amélioration continue et de valorisation des compétences du délégataire

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Un responsable pédagogique référent.

Deux personnes extérieures à la formation appartenant à l'entreprise.

Base légale

Date de décision	30/03/2020
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	30/03/2023

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.skillsforyou.fr

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5158/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	79
Parcours menés à terme	79
Taux d'achèvement	100 %
Période	02/2022 – 03/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	111
Montant total engagé	229 174 €
Coût moyen par dossier	2 065 €
Durée moyenne	18 h
Période	11/2020 – 03/2023
France compétences	98 %
Entreprise	1 %
Reste à charge titulaire	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.