

Manager par les talents

RS5160 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315
Formacode(s)	32154
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	24/04/2020
Date d'échéance	24/04/2025

Certificateur(s)

ACCOMPLIR · SIRET : 43935602300085

ACCOMPLIR · SIRET : 43935602300077

Partenaires habilités

5 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 5 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AGENCE HERA	91303707300016	Former et organiser l'évaluation
COM'FORMATION	88063379700019	Former et organiser l'évaluation
DMM ASSOCIES	39888743000062	Former et organiser l'évaluation
DMM SERVICES	43870396900032	Former et organiser l'évaluation
GROUPE ENTRAIN ET REFLEX MANAGEM ENTREPR	41933556700055	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

- Objectif de la certification : elle a pour but de certifier que le candidat est en mesure de mobiliser les compétences pour manager une équipe : motiver, communiquer efficacement, accroître la performance de l'entreprise par une meilleure gestion de l'humain, en s'appuyant sur les talents de leurs collaborateurs, en les valorisant.
- Contexte de la certification : le manager exerce dans des entreprises et structures de toutes tailles (TPE, PME, grandes entreprises) et tous secteurs d'activités, marchand et non marchand, privé et public. Plus généralement, le manager est présent dans toute organisation ayant une fonction de management.
- Valeur ajoutée pour les individus : ils comprennent mieux l'humain, son fonctionnement, et ses modes de communication. Ils sont en capacité de repérer les talents des membres de l'équipe, de recruter, constituer des équipes et faire progresser leurs collaborateurs. Ils maîtrisent les techniques de management de l'humain : communiquer avec efficacité, déléguer, réaliser des feed-back. Ils communiquent en respectant l'autre et en étant capable de faire respecter le cadre. Enfin, ils s'épanouissent davantage dans cette fonction, et favorisent le bien-être de leurs collaborateurs.
- Valeur ajoutée pour les entités utilisatrices : elles ont des collaborateurs « à leur juste place », qui sont donc plus performants, et avec un mieux-être au travail, des collaborateurs reconnus, donc plus motivés et impliqués, enfin des collaborateurs en confiance, qui sont de fait davantage force de proposition. Elles peuvent s'appuyer sur un management (top management et intermédiaire) pour accompagner les différents collaborateurs de l'entreprise. Elles constatent une baisse du turn-over, ainsi qu'une diminution de la souffrance au travail de leurs collaborateurs, ce qui engendre un accroissement de la motivation et une baisse de l'absentéisme.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Motiver et mobiliser durablement ses collaborateurs en donnant sens, cohérence et signes de reconnaissance, afin de maintenir un niveau d'engagement élevé ;
- Fixer des objectifs et déléguer en choisissant le mode de management, le style de délégation approprié en fonction du niveau d'autonomie de son collaborateur et de ses talents afin d'atteindre les résultats visés ;
- Poser le diagnostic d'un manque de performance en utilisant une méthode outillée et objective afin de mettre en place des actions managériales visant à améliorer la performance et la motivation de ses collaborateurs ;
- Communiquer de façon assertive en vue de faire passer des messages tout en établissant des relations constructives ;
- Mener des entretiens en utilisant des techniques d'entretien afin de recruter des candidats et d'accompagner ses collaborateurs.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury est composé d'un formateur (n'ayant pas participé à la formation évaluée), d'un professionnel du management, sous l'autorité du Directeur de l'organisme.

Base légale

Date de décision	24/04/2020
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	24/04/2025

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RS7162

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

https://www.procertif.com/page_accomplir_5ff8173217002

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5160/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	232
Parcours menés à terme	133
Taux d'achèvement	57 %
Période	02/2022 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	280
----------------------	-----

Montant total engagé	1 226 589 €
Coût moyen par dossier	4 381 €
Durée moyenne	72 h
Période	07/2020 – 04/2025
France compétences	72 %
Entreprise	23 %
OPCO	3 %
Reste à charge titulaire	2 %
Régions	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.