

Initiation au droit du travail opérationnel en entreprise

RS5198 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	128, 315
Formacode(s)	13222
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	29/05/2020
Date d'échéance	29/05/2023

Certificateur(s)

JURIS RH FORMATION · SIRET : 80795516600010

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification valide l'acquisition de compétences complémentaires et transverses nécessaires à la gestion de proximité du personnel.

Elle s'adresse aux professionnels qui par leurs actions, leurs décisions en matière de pratique RH/sociale, sont amenés à représenter quotidiennement leur entreprise dans la relation de travail. La certification est multisectorielle et s'adresse aussi bien à des juristes, des chefs (d'équipe, de service, de département, d'établissement, de site...), des gestionnaires RH, des assistant(e)s de direction et à toute autre fonction de conseil, d'appui, d'alerte auprès de la DRH ou de la Direction.

Elle contribue à optimiser les procédures RH, favoriser le respect du droit du travail de façon uniforme et harmonieuse au sein de l'entreprise et à prévenir les risques sociaux et les contentieux inhérents à la relation de travail, de l'embauche à la rupture du contrat.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification vise l'acquisition de 6 compétences professionnelles qui permettent d'élaborer un diagnostic de la relation de travail dans l'entreprise et de mettre en œuvre le droit du travail dans la gestion de proximité du personnel :

Identifier les règles applicables en droit du travail ; Inscrire ses actions dans les pratiques RH de l'entreprise ; Tenir compte des contraintes juridiques pour prendre les décisions les mieux adaptées ; Ordonnancer les démarches à entreprendre de l'embauche à la rupture du contrat de travail ; Gagner en efficacité dans la gestion du personnel ; Gérer une situation potentiellement à risques en droit du travail : identifier les comportements non-conformes et les suites à donner.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

L'organisme vérifie au préalable que l'objectif professionnel du candidat est en corrélation avec la gestion de proximité du personnel.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury de certification est composé de 3 personnes dont 2 membres externes à l'organisme de formation.

Base légale

Date de décision	29/05/2020
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	29/05/2023

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.juris-rh.com>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5198/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	4
Parcours menés à terme	4
Taux d'achèvement	100 %
Période	03/2022 – 02/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	6
Montant total engagé	9 380 €
Coût moyen par dossier	1 563 €
Durée moyenne	16 h
Période	05/2021 – 01/2023
France compétences	100 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.