

Concevoir et piloter un projet d'apprentissage en situation de travail

RS5227 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	333n
Formacode(s)	44577, 44588, 44513, 44517
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	23/07/2020
Date d'échéance	23/07/2023

Certificateur(s)

PRODEFI · SIRET : 84534853100037

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Avec la Loi Avenir Professionnel, la reconnaissance de la formation en situation de travail permet d'identifier et de tracer les apprentissages au poste de travail.

Les TPE PME trouvent particulièrement dans la FEST un moyen de reconnaître les pratiques de formations informelles en ayant la possibilité de les transformer en actions de développement des compétences.

Cette certification va permettre d'outiller principalement les salariés volontaires et les demandeurs d'emploi possédant une expertise métier pour contextualiser, construire piloter et valoriser des actions de formation en situation de travail.

Pour ses deux catégories de publics, la reconnaissance de compétences certifiées en conception et pilotage de parcours multimodal d'apprentissage incluant de la formation en situation de travail permet l'évolution vers des fonctions de formateur/référent métier en entreprise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. CONTEXTUALISER LA FEST DANS UN PROCESS DE DÉVELOPPEMENT OU DE MAINTIEN DES COMPÉTENCES

- Le candidat est en capacité de donner une définition de la FEST et de la différencier de la "formation sur le tas"
- Le candidat est en capacité d'argumenter sur l'intérêt de la FEST dans les entreprises
- Le candidat est en capacité de positionner la FEST dans le dispositif global de gestion des compétences
- Le candidat est en capacité de s'exprimer sur les enjeux de la mise en place de la FEST dans les entreprises
- Le candidat est en capacité d'identifier les enjeux de la mise en place de la FEST dans son entreprise

2. PRÉPARER UN PROJET D'APPRENTISSAGE EN SITUATION DE TRAVAIL DANS SON ENTREPRISE

- Le candidat est en capacité de définir le rôle du référent
- Le candidat est en capacité de définir les rôles des parties prenantes (tuteur, apprenant, manager)
- Le candidat est en capacité d'identifier les pratiques de travail existantes informelles susceptibles d'entrer dans un projet d'accompagnement
- Le candidat est en capacité d'analyser les activités de travail pour les adapter à des fins pédagogiques
- Le candidat est en capacité de construire un référentiel de compétences
- Le candidat est en capacité de construire un référentiel d'évaluation pour évaluer les acquis de la formation qui jalonnent ou concluent l'action

3. CONCEVOIR UN PROJET D'APPRENTISSAGE EN SITUATION DE TRAVAIL DANS SON ENTREPRISE

- Le candidat est en capacité de concevoir un outil de positionnement de l'apprenant en amont

- Le candidat est en capacité de concevoir un parcours pédagogique sur mesure avec des phases réflexives distinctes des mises en situation de travail
 - Le candidat est en capacité de concevoir un outil de positionnement intermédiaire de l'apprenant
 - Le candidat est en capacité de concevoir un outil pour évaluer les compétences et mesurer les acquis
4. METTRE EN PLACE UN PROJET D'APPRENTISSAGE EN SITUATION DE TRAVAIL DANS SON ENTREPRISE
- Le candidat est en capacité d'articuler les contraintes de l'entreprise et le profil de l'apprenant
 - Le candidat est en capacité de planifier un parcours de formation intégrant des séquences de mises en situation et des séquences réflexives
 - Le candidat est en capacité d'impliquer l'équipe et le management de l'apprenant
 - Le candidat est en capacité d'ajuster un parcours selon les besoins de l'apprenant
 - Le candidat est en capacité de mener des entretiens de feed back
 - Le candidat est en capacité d'administrer les outils de validation et d'évaluation
5. PILOTER UN PROJET D'APPRENTISSAGE EN SITUATION DE TRAVAIL DANS SON ENTREPRISE
- Le candidat est en capacité de valoriser les acquis d'un apprenant
 - Le candidat est en capacité d'appliquer les principes de l'amélioration continue au pilotage et à la gestion des apprentissages en situation de travail de l'entreprise
 - Le candidat est en capacité d'évaluer l'impact de l'apprentissage en situation de travail

Secteur d'activité et type d'emploi

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

•	Article.	L.	6313-2	du	Code	du	Travail
	(https://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?cidTexte=LEGITEXT000006072050&idArticle=LEGIARTI000006904131&dateTexte=29990101&categorieLien=cid)						
•	Décret	n°2018-1341	du	28	décembre	2018	
	(https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000037884267&categorieLien=id)						

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

La certification est accessible à tout(e) candidat(e) sans conditions de niveaux d'études.

Toutefois, il peut être conseillé au/ à la candidat(e) d'avoir une bonne connaissance des métiers de son entreprise et d'être volontaire pour ce projet d'accompagnement et de certification.

Cette certification s'adresse à toute entreprise, quel que soit son secteur d'activité mais la cible des TPE/PME est privilégiée.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Le jury est composé de professionnels spécialisés dans l'accompagnement de projets d'apprentissage en situation de travail et de formateurs AFEST. Il est représenté par 2 membres minimum désignés et habilités par PRODEFI. Il est constitué à minima d'un salarié de PRODEFI et d'un formateur externe.

Base légale

Date de décision	23/07/2020
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	23/07/2023

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5227/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	11
Parcours menés à terme	11
Taux d'achèvement	100 %
Période	02/2022 – 04/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	41
Montant total engagé	73 376 €
Coût moyen par dossier	1 790 €
Durée moyenne	21 h
Période	09/2020 – 12/2022
France compétences	94 %
Reste à charge titulaire	6 %
Entreprise	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.