

Accompagner les individus et les équipes dans les situations de transition

RS5242 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315
Formacode(s)	32154, 44590
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	23/07/2020
Date d'échéance	23/07/2025

Certificateur(s)

RESSOURCES ET CARRIERES · SIRET : 41397167200048

Partenaires habilités

4 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 4 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
COACHING WAYS FRANCE	51505253800037	Former et organiser l'évaluation
COACHING WAYS FRANCE EXECUTIVE	82088104300013	Former et organiser l'évaluation
MHD FORMATION	50448180500050	Former et organiser l'évaluation
RESSOURCES ET PROGRES	47800271000059	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification « Accompagner les individus et les équipes dans les situations de transition » vise à certifier les compétences en gestion individuelle et d'équipe de professionnels de différents niveaux de responsabilité et situations professionnelles, notamment des dirigeants de structures, managers, encadrants techniques d'activité, conseillers en insertion professionnelle, consultants en outplacement, et confrontés au changement.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser la situation initiale de la personne, ses compétences ses ressources et ses freins, en précisant les rôles et missions de chacun et en pratiquant l'écoute.

Co-construire des objectifs réalistes et réalisables à partir des besoins identifiés, en posant des règles claires, pour tendre vers la situation souhaitée.

Transmettre ou organiser la transmission des connaissances savoir-faire et savoir-être de façon motivante et efficace, à partir de méthodes pédagogiques adaptées à la personne, pour lui permettre de progresser vers ses objectifs.

Mener des entretiens spécifiques suivant le mode relationnel adapté, pour favoriser l'adhésion et l'émergence de solutions, en maintenant l'implication et la motivation de la personne.

Gérer des comportements vécus comme difficiles en identifiant les signaux de stress et les besoins spécifiques de la personne, et en mobilisant son intelligence émotionnelle pour l'aider à prendre de la hauteur.

Conduire une situation de transition en sollicitant les ressources de la personne et en levant ses freins, pour l'accompagner efficacement vers la situation souhaitée.

Mobiliser une équipe en prenant en compte les aptitudes, potentiels, besoins et les diversités de chacun, pour mener

la mission collective, en cohérence avec le cadre et les objectifs visés.

Élaborer et transmettre un projet d'équipe intégrant le changement, pour fédérer et motiver autour de sa mise en œuvre, en suscitant l'adhésion collective.

Faire collaborer les membres de l'équipe en valorisant les interactions et en mobilisant les outils collaboratifs en réunion, pour développer l'intelligence collective autour du projet.

Accompagner la progression de l'équipe vers la performance, avec des techniques favorisant la créativité, la prise d'initiative, l'expérimentation et les échanges de pratique.

Gérer les situations conflictuelles en analysant les sources de conflit, leur niveau d'escalade et les enjeux, pour mettre en place la stratégie adaptée visant à restaurer un climat de confiance et de coopération.

Piloter la conduite de l'équipe dans le changement, en mobilisant les process opératoires et la communication adaptés, pour faire émerger le projet collectif et réussir la transformation.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Expérience professionnelle avec un minimum de deux ans en accompagnement individuel et/ou d'équipe est souhaitée

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Trois membres dont deux professionnels extérieurs

Base légale

Date de décision	23/07/2020
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	23/07/2025

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2024	340	—	—	—
2023	90	—	—	—
2022	103	—	—	—
2021	87	—	—	—
2020	77	—	—	—
2019	64	—	—	—
2018	13	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS2715

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5242/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	536
Parcours menés à terme	531
Taux d'achèvement	99 %
Période	06/2022 – 02/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	605
Montant total engagé	2 227 959 €
Coût moyen par dossier	3 683 €
Durée moyenne	72 h
Période	02/2020 – 07/2025
France compétences	83 %
Reste à charge titulaire	11 %
France Travail	3 %
Entreprise	2 %
OPCO	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %
Régions	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.