

Intervention Civile de Paix (DU)

RS5246 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	320
Formacode(s)	15034, 32037, 15016
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	14/09/2020
Date d'échéance	14/09/2025

Certificateur(s)

INSTITUT CATHOLIQUE DE PARIS · SIRET : 78428073700015

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Dans

des

contextes

internationaux

et

nationaux

tendus,

la

protection

civile

non-armée devient

un

enjeu central dans de nombreuses situations (savoir observer et contrôler des rumeurs, accompagner et défendre des droits, faire de la médiation locale, faire de l'interposition et en connaître les limites, etc.) sont des compétences

de

plus

en

plus demandées.

Elles

restent

pourtant

mal

identifiées

et

peu

enseignées

en France.

Le diplôme universitaire intervention civile de paix permet de comprendre les principes et méthodes de l'intervention civile, de savoir évaluer les contextes dans lesquels ce type de travail est pertinent, efficace et efficient (ou pas), enfin de pratiquer l'intervention. C'est une formation de spécialisation qui complète un cursus dans les domaines de l'humanitaire, du développement, en géopolitique et dans les études de défense.

Ce diplôme s'adresse à des professionnels (chargés de mission humanitaire, logisticiens, chargés de projet de

développement, ...) au sein d'ONG actives dans les domaines des Droits humains, de l'humanitaire, du développement, de l'environnement, organisations internationales actives dans ces mêmes domaines (CICR, UNHCR, OIM) mais aussi à des agents de l'administration publique (services sociaux, hôpitaux, services pénitenciers, armée et police).

Ces professionnels sont souvent confrontés à des situations d'abus des droits humains dans le cadre ou en marge de leurs fonctions (notamment à l'international mais de façon croissante également sur le territoire national). Ils sont rarement formés aux outils juridiques, analytiques, communicationnels et physiques mobilisables dans ces situations pour protéger des personnes.

Cette certification doit leur permettre de compléter leur formation avec des compétences nouvelles en matière d'analyse et d'observation des conflits, de gestion de tensions et crise (techniques et procédures de sécurité) mais aussi postures personnelles (écoute active, communication non-violente, empathie, multi-partialité, etc.).

Ainsi formé, un chargé de projet de développement ou de mission humanitaire saura analyser l'impact conflictuel du changement induit par le projet proposé (par exemple la construction d'un puit, d'une route, un développement agricole ou industriel) et la violence humaine qui peut en découler. De même, un médiateur saura mieux anticiper et aborder les questions inter-culturelles, ou encore comprendre l'impact et le fonctionnement des rumeurs ; un travailleur social saura passer un barrage ou check-point (même en France). Cette formation permettra aussi à un agent d'accueil à l'hôpital de travailler ses postures physiques et de connaître ses limites en matière de violence et non-violence.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1) Analyser juridiquement des situations de violation de droits (Droit International Humanitaire (DIH), Droits de l'Homme, Droit des réfugiés, droit local) de façon à déterminer les leviers d'action possibles et les niveaux d'intervention associés pour les présenter aux responsables de programmes afin que des décisions rapides et adaptées puissent être prises et que les violations décroissent ou cessent.

2) Pratiquer l'écoute active et la communication non-violente pour recueillir au jour le jour la parole des partenaires et acteurs locaux (armés et non-armés, institutionnels comme informels) dans l'objectif de cartographier les différents types de violence pour identifier les lieux, les moments et les types de patrouillage préventifs (accompagnement, patrouilles d'observation, circulations en navette) permettant de sécuriser l'espace public.

3) Établir des réseaux de communication multi-niveaux afin de maintenir une présence tierce stable, ouverte et proactive permettant d'ouvrir les espaces de dialogue et de formations aux outils de protection (« protection egg », confidentialité de l'information, etc.) et d'activer des réseaux d'alerte si nécessaire.

4) Sur demande, effectuer rapidement, efficacement (parfois en confidentialité) des médiations locales (navettes ou discussions) pour rétablir la communication entre acteurs locaux de conflit, afin de croiser et vérifier les informations dans l'objectif d'éviter la diffusion de rumeurs et, ainsi, de limiter les escalades de représailles, notamment lors de crises.

5) Rapporter les faits de façon concise et communiquer en respectant les règles organisationnelles (formats, deadlines, codes radio) et notamment celles de la confidentialité de façon à établir un suivi de zone documenté, utile et nécessaire pour les actions d'analyse et de plaidoyer de l'organisation d'envoi.

6) Comprendre et gérer le stress pour éviter les burn-out dans les équipes ou les repérer rapidement et évacuer, ceci afin de stabiliser les équipes, d'assurer la pérennité du suivi des actions, d'éviter le turnover, enfin de baisser les coûts de la mission.

7) Respecter et faire respecter les procédures de sécurité pour se protéger, protéger ses collègues et partenaires, afin d'éviter les accidents de sécurité sources de coûts importants et de perte de légitimité et de la mission.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury est composé de 3 personnes : le responsable de la formation et deux professionnels représentant les partenaires de la formation

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury est composé du responsable de la formation et de professionnels

Le jury est composé de 3 personnes : le responsable de la formation et deux professionnels représentant les

Base légale

Date de décision	14/09/2020
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	14/09/2025

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2019	37	—	—	—

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.icp.fr/formations/formation-continue-apprentissage/nos-diplomes-et-certificats-en-temps-amenage/diplome-universitaire-intervention-civile-de-paix>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5246/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	9
Parcours menés à terme	7
Taux d'achèvement	78 %
Période	07/2022 – 07/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	13
Montant total engagé	18 590 €
Coût moyen par dossier	1 430 €
Durée moyenne	100 h
Période	12/2020 – 12/2024
France compétences	93 %
Reste à charge titulaire	4 %
Compte d'engagement citoyen	4 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.